

	UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG Jl. Raya Kaligawe Km. 4, Semarang 50112, Jawa Tengah	No. Dokumen	RPJP 2018/2037-SA-LP3M-001
		Tgl Berlaku	
	RPJP 2018-2037	No. Revisi	01
		Halaman	58

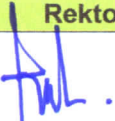
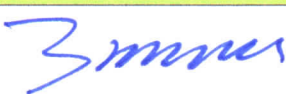


**RENCANA PEMBANGUNAN JANGKA
PANJANG
(RPJP) 2018 - 2037**

UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG SEMARANG

“ Bismillah membangun generasi khaira ummah ”

i

Rektor	Wakil Rektor I	Ketua Senat	Sekretaris Senat
			
Ir. H. Prabowo Setiyawan, MT, Ph.D	Drs. H. Bedjo Santoso, MT, Ph.D	Prof. Dr. dr. H. Taufiqurrahman, M.Kes, Sp.And	Dr. H. Umar Ma'ruf, SH., Sp.N., M.Hum

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

**SURAT KEPUTUSAN
YAYASAN BADAN WAKAF SULTAN AGUNG**

Nomor : 55 /SK/YBW-SA/VIII/2020

Tentang :

**Pengesahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang (RPJP) dan
Rencana Pembangunan Jangka Menengah (RPJM)
Universitas Islam Sultan Agung (Unissula)**

Bismillahirrahmanirrahiem

YAYASAN BADAN WAKAF SULTAN AGUNG

MENIMBANG :

- Bahwa dalam rangka mewujudkan Visi, Misi dan Tujuan Universitas Islam Sultan Agung (Unissula) telah disusun RPJP dan RPJM Unissula;
- Bahwa RPJP dan RPJM Unissula tersebut perlu untuk mendapatkan pengesahan;
- Bahwa untuk keperluan dimaksud huruf b di atas, perlu diterbitkan Surat Keputusan.

MENGINGAT :

- Anggaran Dasar Yayasan Badan Wakaf Sultan Agung, akte Notaris Tan A Sioe no. 86 tahun 1950 dan telah beberapa kali diadakan perubahan, terakhir akte notaris Sondhy Haryawan, SH, M.Kn. no. 1 tahun 2008;
- Anggaran Rumah Tangga Yayasan Badan Wakaf Sultan Agung telah diadakan perubahan terakhir dengan SK.Pembina YBW-SA no. 221 A/SK/Pmb.YBW-SA/XI/ 2015;
- Risalah Bismillah Membangun Generasi Khaira Ummah;
- Visi, Misi dan Tujuan YBW-SA;
- Visi, Misi dan Tujuan Unissula.

MEMPERHATIKAN :

- Surat Rektor Unissula nomor : 1362/D,1/SA/II/2020 tanggal 12 Jumadil Akhir 1441 H / 6 Februari 2020 tentang Pengiriman RPJP 2018-2037, RPJM 2018-2021 dan RENOP Unissula;
- Surat Rektor Unissula nomor : 5330/D,1/SA/VIII/2020 tanggal 13 Dzulhijjah 1441 H / 3 Agustus 2020 M tentang permohonan pengesahan RPJP, RPJM dan RENOP Unissula;

MEMUTUSKAN

MENETAPKAN :

- Mengesahkan Rencana Pembangunan Jangka Panjang (RPJP) Unissula 2018-2036 sebagaimana terlampir apada lampiran I Surat Keputusan ini;
- Mengesahkan Rencana Pembangunan Jangka Menengah (RPJM) Unissula 2018-2021 sebagaimana terlampir dalam lampiran II Surat Keputusan ini;
- Menugaskan kepada Rektor Unissula untuk merealisasikan RPJP dan RPJM dengan sebaik-baiknya dan penuh tanggung jawab;
- Surat Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan dan apabila di kemudian hari ternyata terdapat kesalahan atau kekeliruan dalam penetapan ini akan diadakan perbaikan dan perubahan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan : di Semarang

Pada tanggal: 5 Muharram 1442 H

24 Agustus 2020 M

Pengurus Yayasan Badan Wakaf Sultan Agung
Ketua Umum,

H. Hasan Toha Putra, MBA

Sekretaris,

Dr. H. Didiek Ahmad Supadie, Drs.,MM

Tembusan Yth.

- Ketua Pembina YBW-SA
- Ketua Pengawas YBW-SA
- Pengurus YBW-SA
- Kepala Sekertariat YBW-SA

visi

Lembaga wakaf terkemuka dalam melaksanakan dakwah Islam membangun Generasi Khaira Ummah, melalui bidang pendidikan dan pelayanan kesehatan untuk membangun peradaban Islam menuju masyarakat sejahtera yang dirahmati Allah SWT dalam kerangka rahmatan lil'alam.

alamat

Jl. Kaligawe Raya, KM4 PO. Box. 1054 Semarang 50112, Jawa Tengah - Indonesia
Telp. (024) 6583584 ext. 309 Fax. (024) 6581739 e-mail: ybwsa.org@gmail.com
website: www.ybw-sa.org

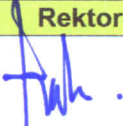
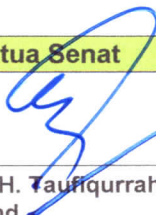
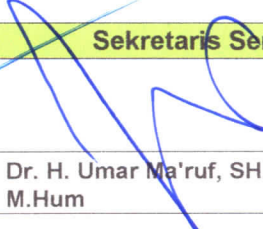
	UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG Jl. Raya Kaligawe Km. 4, Semarang 50112, Jawa Tengah	No. Dokumen	RPJP 2018/2037-SA-LP3M-001
		Tgl Berlaku	
	RPJP 2018-2037	No. Revisi	01
		Halaman	58

Tim Penyusun

Rencana Pembangunan Jangka Panjang Unissula 2018-2037
Surat Keputusan Rektor Nomor : 009/E/SA/2019

- Ketua
Sekretaris
Anggota

: Prof. Dr. Widodo. SE. M.Si
: H. Sri Hartono. SE. M.Si
: 1. Endang Surani. S. Si. T., M. Kes
2. Suyanto. S. Kep., M. Kep., Sp.KMB
3. dr. H. Yani Istadi. M. Med. Ed
4. Moch. Taufik ST., MIT
5. Dr. H. Heru Sulistyو. SE. M.Si
6. Dr. Turrahmat. S.Pd., M. Pd
7. Joko Kuncoro,. S.Psi., M.Si
8. Hj. EmiSutrisminah. S.SiT., M.Keb
9. Dr. Ir. H. Muhammad Hadin . MT

Rektor	Wakil Rektor I	Ketua Senat	Sekretaris Senat
 Ir. H. Prabowo Setiyawan, MT, Ph.D	 Drs. H. Bedjo Santoso, MT, Ph.D	 Prof. Dr. dr. H. Taufiqurrahman, M.Kes, Sp.And	 Dr. H. Umar Ma'ruf, SH., Sp.N., M.Hum

	UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG Jl. Raya Kaligawe Km. 4, Semarang 50112, Jawa Tengah	No. Dokumen	RPJP 2018/2037-SA-LP3M-001
		Tgl Berlaku	
	RPJP 2018-2037	No. Revisi	01
		Halaman	58

Telah dimintakan rapat pertimbangan Senat Universitas Unissula Semarang
 Pada hari Rabu tanggal 15 Mei 2019

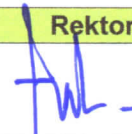
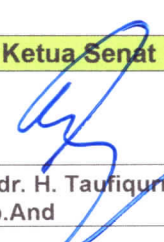
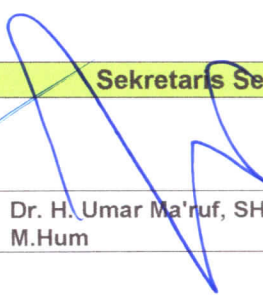
Ketua Senat

 Prof. Dr. dr. Taufiq R Nasihun MKes Sp And

Semarang , 24 Mei 2019
 Rektor

 Ir. H. Prabowo Setiyawan. MT. Ph.D

iii

Rektor	Wakil Rektor I	Ketua Senat	Sekretaris Senat
 Ir. H. Prabowo Setiyawan, MT, Ph.D	 Drs. H. Bedjo Santoso, MT, Ph.D	 Prof. Dr. dr. H. Taufiqurrahman, M.Kes, Sp.And	 Dr. H. Umar Ma'ruf, SH., Sp.N., M.Hum

	UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG Jl. Raya Kaligawe Km. 4, Semarang 50112, Jawa Tengah	No. Dokumen	RPJP 2018/2037-SA-LP3M-001
		Tgl Berlaku	
	RPJP 2018-2037	No. Revisi	01
		Halaman	58

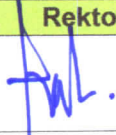
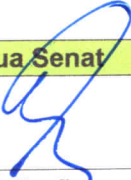
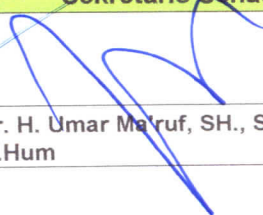
KATA PENGANTAR

Syukur Alhamdulillah kami panjatkan kepada Allah Yang Maha Kuasa yang telah memberikan berbagai berbagai anugrah. terselesainya Rencana Pembangunan Jangka Panjang (RPJP) Universitas Islam Sultan Agung (UNISSULA) tahun 2018-2037 ini adalah wujud anugrah-Mu.

RPJP Universitas Islam Sultan Agung (UNISSULA) tahun 2018-2037 mencakup : Pendahuluan yang menguraikan latar belakang dan tujuan. Kemudian kondisi internal dan eksternal mengidentifikasi *Strenght, Weaknes, Opportunity and Treath* (SWOT) yang menjadi dasar (*baseline*) penyusunan strategi pengembangan. Implementasi strategi mendeskripsikan prasyarat efektivitas strategi yang di rencanakan. Dan evaluasi strategi berisikan memastikan strategi telah dilaksanakan dengan efektif. Milestone (tonggak pencapaian) mendeskripsikan tentang roadmap dan pentahapan RPJP 2020-2037 dalam 5 tahap Rencana Pembangunan Jangka Menengah (RPJM).

Dengan disusunnya RPJP Universitas Islam Sultan Agung (UNISSULA) tahun 2018-2021 dengan menggunakan data tahun 2018-2019 sebagai baseline data dalam melakukan analisis untuk kegiatan di Tahun 2020-2021 di harapkan menjadi pedoman bagi stakeholder. Akhirnya terima kasih kepada Tim Penyusun RPJP 2018-2037 dan Rektor beserta wakil-wakil Rektor yang telah memberi kesempatan dan dukungan dalam penyusunan RPJP Unissula 2018-2037.

Semarang, Maret 2019
Tim Penyusun

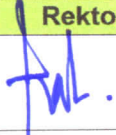
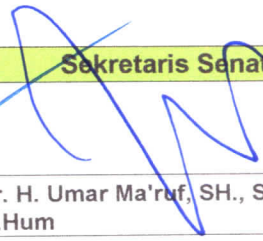
Rektor	Wakil Rektor I	Ketua Senat	Sekretaris Senat
 Ir. H. Prabowo Setiyawan, MT, Ph.D	 Drs. H. Bedjo Santoso, MT, Ph.D	 Prof. Dr. dr. H. Taufiqurrahman, M.Kes, Sp.And	 Dr. H. Umar Ma'ruf, SH., Sp.N., M.Hum

	UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG Jl. Raya Kaligawe Km. 4, Semarang 50112, Jawa Tengah	No. Dokumen	RPJP 2018/2037-SA-LP3M-001
		Tgl Berlaku	
	RPJP 2018-2037	No. Revisi	01
		Halaman	58

DAFTAR ISI

	Halaman	Judul	
Halaman			i
.....			
Tim Penyusun			ii
Halaman Pengesahan			iii
Kata Pengantar			iv
Daftar Isi.....			v
BAB I	PENDAHULUAN		1
	A. Latar Belakang		1
	B. Maksud dan Tujuan		2
	C. Landasan		2
BAB II	PROFIL UNISSULA.....		5
	A. Visi, Misi dan Tujuan		5
	B. Tata Pamong, Tata Kelola dan Kerja Sama		10
	C. Mahasiswa		19
	D. Sumber Daya Manusia		22
	E. Keuangan, Sarana dan Prasarana		23
	F. Pendidikan		25
	G. Penelitian		28
	H. Pengabdian Masyarakat		28
	I. Luaran dan Capaian		29
BAB III	MILESTONE UNISSULA		31
	A. Roadmap		31
	B. Pentahapan Rencana Pembangunan Jangka Panjang		32
BAB IV	PENUTUP		53

V

Rektor	Wakil Rektor I	Ketua Senat	Sekretaris Senat
			
Ir. H. Prabowo Setiyawan, MT, Ph.D	Drs. H. Bedjo Santoso, MT, Ph.D	Prof. Dr. dr. H. Taufiqurrahman, M.Kes, Sp.And	Dr. H. Umar Ma'ruf, SH., Sp.N., M.Hum

	UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG Jl. Raya Kaligawe Km. 4, Semarang 50112, Jawa Tengah	No. Dokumen	RPJP 2018/2037-SA-LP3M-001
		Tgl Berlaku	
	RPJP 2018-2037	No. Revisi	01
		Halaman	58

BAB I

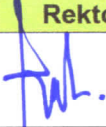
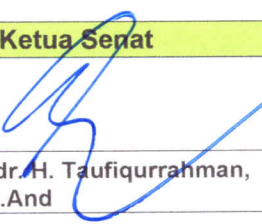
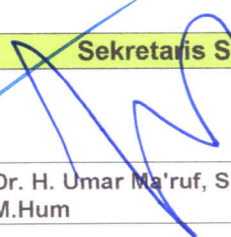
PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Perguruan tinggi memiliki peran yang strategis dalam pembangunan dan peradabaan bangsa. Melalui fungsi transformasi sumberdaya manusia, Iptek dan sosial perguruan tinggi menempati posisi yang strategis dalam perubahan masyarakat. Perkembangan masyarakat yang begitu pesat dalam berbagai aspek kehidupan sebagai dampak dari kebutuhan hidup, pembangunan dan globalisasi menuntut penyelesaian yang sistematis dan terus menerus dalam menjawab tantangan kebutuhan jenis dan kualitas sumberdaya manusia. Konsekuensi dinamika peluang dan tantangan harus dihadapi baik dalam skala lokal, nasional, maupun internasional.

Oleh karena itu Unissula Semarang harus mampu menjawab tantangan masa depan tersebut dengan melaksanakan tugas, fungsi dan peran serta mendapat pengakuan dunia (*World Class University*). Menuju *World Class Islamic University* diperlukan empat pilar, pertama *research quality* ialah berkaitan dengan kuantitas dan kualitas publikasi hasil penelitian. Kedua *teaching quality* adalah kualitas metode pengajaran yang dilakukan termasuk fasilitas pengajaran. Ketiga *graduate employability* adalah kualitas lulusan universitas dapat bekerja dalam berbagai bidang. Keempat *international outlook* adalah kemampuan berkontribusi pada negara dan negara lain yang dilihat dari proporsi mahasiswa asing, staf asing, mahasiswa pertukaran pelajar, serta kekuatan hubungan internasional dengan universitas lainnya di seluruh dunia.

Kondisi tersebut diperlukan pondasi tititian untuk melangkah dengan pasti, oleh karena itu diperlukan Rencana Pembangunan Jangka Panjang (RPJP) mendalam dan komprehensif, yang diterjemahkan dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah (RPJM) hingga Rencana Operasi (Renop dan bermuara pada Visi dan Misi. Rencana Pembangunan Jangka Panjang (RPJP) disusun berdasarkan pemikiran: “*lakukan pertama kali dengan benar dan yang benar itu lakukan terus menerus sepanjang waktu. Mengelola organisasi adalah mengelola pengetahuan, pengetahuan tidak*

Rektor	Wakil Rektor I	Ketua Senat	Sekretaris Senat
 Ir. H. Prabowo Setiyawan, MT, Ph.D	 Drs. H. Bedjo Santoso, MT, Ph.D	 Prof. Dr. dr. H. Taufiqurrahman, M.Kes, Sp.And	 Dr. H. Umar Ma'ruf, SH., Sp.N., M.Hum

	UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG Jl. Raya Kaligawe Km. 4, Semarang 50112, Jawa Tengah	No. Dokumen	RPJP 2018/2037-SA-LP3M-001
		Tgl Berlaku	
	RPJP 2018-2037	No. Revisi	01
		Halaman	58

bermakna jika hanya sebagai informasi, namun pengetahuan bermakna jika diimplementasikan. jika berpikir kita ada“.

B. Maksud dan Tujuan

Rencana Pembangunan Jangka Panjang (RPJP) Unissula Semarang dimaksudkan untuk :

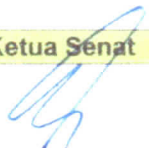
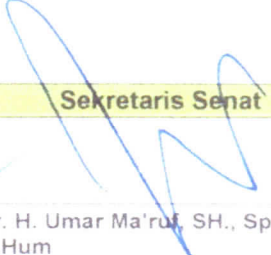
- ✓ Menjamin kesinambungan dan keajegan kegiatan/program menuju pencapaian tujuan.
- ✓ Menyiapkan suatu kerangka kerja yang runtut bagi pertumbuhan dan pengembangan.
- ✓ Menyiapkan strategi bagi pengalokasian sumberdaya.

Sedangkan tujuan disusunnya rencana Pembangunan Jangka Panjang (RPJP) Unissula Semarang adalah:

- ✓ Sebagai pijakan penyusunan Rencana Pembangunan Jangka Menengah (RPJM) unit-unit kerja di lingkungan Unissula Semarang.
- ✓ Sebagai panduan implementasi unit-unit kerja di lingkungan Unissula Semarang menuju *World Class Islamic University*
- ✓ Sebagai alat untuk mengantisipasi perkembangan dan dinamika kebutuhan dan tuntutan masyarakat.
- ✓ Sebagai pedoman dalam melakukan kegiatan atau tindakan dalam kurun waktu tertentu.
- ✓ Sebagai pedoman dalam mengalokasikan dan memanfaatkan sumber daya secara efesien.
- ✓ Sebagai alat untuk mewujudkan visi dan misi Unissula Semarang .
- ✓ Sebagai sarana untuk menjaga kesinambungan pengembangan Unissula Semarang .
- ✓ Sebagai alat untuk menilai kinerja Unissula Semarang .

C. Landasan

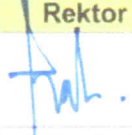
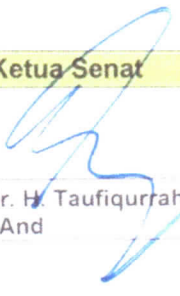
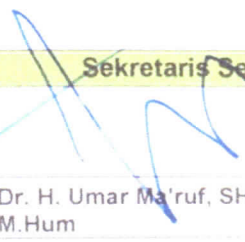
- ✓ Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 23 tahun 2000 tentang Standar Nasional Pendidikan.
- ✓ Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 78, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4286).

Rektor	Wakil Rektor I	Ketua Senat	Sekretaris Senat
 Ir. H. Prabowo Setiyawan, MT, Ph.D	 Drs. H. Bedjo Santoso, MT, Ph.D	 Prof. Dr. dr. H. Taufiqurrahman, M.Kes, Sp.And	 Dr. H. Umar Ma'rof, SH., Sp.N., M.Hum

	UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG Jl. Raya Kaligawe Km. 4, Semarang 50112, Jawa Tengah	No. Dokumen	RPJP 2018/2037-SA-LP3M-001
		Tgl Berlaku	
	RPJP 2018-2037	No. Revisi	01
		Halaman	58

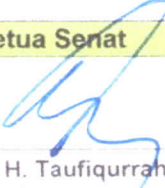
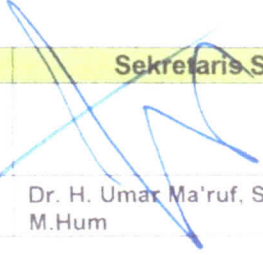
- ✓ Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 104, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4421).
- ✓ Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 14 Tahun 2005 tentang Guru dan Dosen (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2005 Nomor 157, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4586).
- ✓ Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 19 Tahun 2005 tentang Standar Nasional Pendidikan (sebagaimana telah diubah menjadi PP 32/2013).
- ✓ Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 37 Tahun 2006 tentang Dosen.
- ✓ Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 17 Tahun 2007 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional Tahun 2005-2025 (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2007 Nomor 33, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4700).
- ✓ Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 48 Tahun 2008 tentang Pendanaan Pendidikan.
- ✓ Peraturan Menteri Pendidikan Nasional Republik Indonesia Nomor 44 Tahun 2010 tentang Perubahan atas Peraturan Menteri Pendidikan Nasional Nomor 2 Tahun 2010 tentang Rencana Strategis Kementerian Pendidikan Nasional Tahun 2010-2014.
- ✓ Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 8 Tahun 2012 tentang Kerangka Kualifikasi Nasional Indonesia.
- ✓ Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 12 Tahun 2012 tentang Perguruan Tinggi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2012 Nomor 158, Tambahan Lembaran Negara Nomor 5336 Tahun 2012).
- ✓ Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 17 Tahun 2013 tentang Jabatan Fungsional Dosen dan Angka Kredit.
- ✓ Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi.
- ✓ Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 23 Tahun 2014 Tentang Pemerintahan

3

Rektor	Wakil Rektor I	Ketua Senat	Sekretaris Senat
 Ir. H. Prabowo Setiyawan, MT, Ph.D	 Drs. H. Bedjo Santoso, MT, Ph.D	 Prof. Dr. dr. H. Taufiqurrahman, M.Kes, Sp.And	 Dr. H. Umar Ma'ruf, SH., Sp.N., M.Hum

	UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG Jl. Raya Kaligawe Km. 4, Semarang 50112, Jawa Tengah	No. Dokumen	RPJP 2018/2037-SA-LP3M-001
		Tgl Berlaku	
	RPJP 2018-2037	No. Revisi	01
		Halaman	58

- Daerah Sebagaimana diubah beberapa kali terakhir dengan Undang-Undang Nomor 9 tahun 2015 tentang Perubahan Kedua atas Undang-Undang Nomor 23 tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah.
- ✓ Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 49 Tahun 2014 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi.
 - ✓ Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 50 Tahun 2014 tentang Sistem Penjaminan Mutu Pendidikan Tinggi.
 - ✓ Peraturan Menteri Riset Teknologi dan Pendidikan Nasional Republik Indonesia Nomor 49 Tahun 2018 tentang Komite Nasional Kualifikasi Indonesia
 - ✓ Peraturan Menteri Riset Teknologi dan Pendidikan Nasional Republik Indonesia Nomor 50 Tahun 2018 tentang Perubahan Atas Peraturan Menteri Riset, Teknologi, Dan Pendidikan Tinggi Nomor 44 Tahun 2015 Tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi
 - ✓ Peraturan Menteri Riset Teknologi dan Pendidikan Nasional Republik Indonesia Nomor 51 Tahun 2018 tentang Pendirian, Perubahan, Pembubaran Perguruan Tinggi Negeri, Dan Pendirian, Perubahan, Pencabutan Izin Perguruan Tinggi Swasta
 - ✓ Peraturan Menteri Riset Teknologi dan Pendidikan Nasional Republik Indonesia Nomor 52 Tahun 2018 tentang Prosedur Pendirian Perguruan Tinggi Swasta, Pembukaan Program Studi, Dan Kerja Sama Joint Program Pada Perguruan Tinggi Swasta
 - ✓ Peraturan Menteri Riset Teknologi dan Pendidikan Nasional Republik Indonesia Nomor 54 Tahun 2018 tentang Penyelenggaraan Program Diploma Dalam Sistem Terbuka Pada Perguruan Tinggi
 - ✓ Lampiran Peraturan BAN-PT Nomor 59 tahun 2018 tentang Panduan Penyusunan Laporan Evaluasi Diri, Panduan Penyusunan Laporan Kinerja Perguruan Tinggi, dan Matriks Penilaian dalam Instrumen Akreditasi Perguruan Tinggi
 - ✓ Statuta Unissula 2019
 - ✓ Rencana Stratejik Unissula 2014 - 2024

Rektor	Wakil Rektor I	Ketua Senat	Sekretaris Senat
 Ir. H. Prabowo Setiyawan, MT, Ph.D	 Drs. H. Bedjo Santoso, MT, Ph.D	 Prof. Dr. dr. H. Taufiqurrahman, M.Kes, Sp.And	 Dr. H. Umar Ma'ruf, SH., Sp.N., M.Hum

	UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG Jl. Raya Kaligawe Km. 4, Semarang 50112, Jawa Tengah	No. Dokumen	RPJP 2018/2037-SA-LP3M-001
		Tgl Berlaku	
	RPJP 2018-2037	No. Revisi	01
		Halaman	58

BAB II

PROFIL UNISSULA

A. Visi, Misi dan Tujuan

UNISSULA berdiri 20 Mei 1962 yang bertepatan dengan 16 Dzulhijjah 1381H dan memperoleh pengesahan dari Menteri Perguruan Tinggi dan Ilmu Pengetahuan melalui Surat Keputusan Nomor: 74/B.SWT/P/64, tanggal 28 Februari 1964.

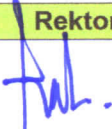
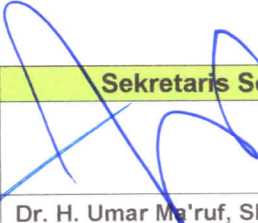
Visi :

Sebagai Universitas Islam terkemuka dalam membangun generasi *khaira ummah*, mengembangkan ilmu pengetahuan dan teknologi atas dasar nilai-nilai Islam, dan membangun peradaban Islam menuju masyarakat sejahtera yang dirahmati Allah SWT dalam kerangka *rahmatan lil 'alamīn*.

Visi UNISSULA sebagai perguruan tinggi Islam di atas tidak terlepas dari tujuan hadirnya Islam di dunia yaitu dalam memperbaiki akhlak manusia dan memberikan rahmat bagi seluruh alam semesta. UNISSULA bercita-cita agar lulusannya mampu memberikan pengaruh yang baik dan positif bagi orang lain dan lingkungan sekitar. Untuk memperjelas pemahaman terhadap Visi, Misi dan Tujuan UNISSULA pada seluruh *stakeholder* (mahasiswa, dosen, tenaga kependidikan, YBWSA, alumni, pengguna alumni dan masyarakat) maka dibuatlah tafsir terhadap istilah-istilah dalam Visi, Misi dan Tujuan tersebut. Tafsir penjelasannya adalah sebagai berikut:

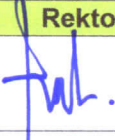
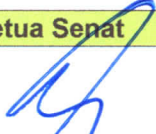
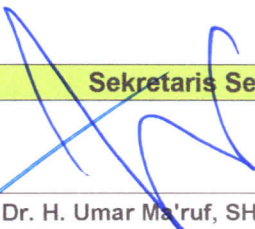
- Universitas** adalah wadah untuk berlangsungnya proses aktivitas pendidikan dan pembelajaran dalam berbagai bidang disiplin ilmu pada jenjang pendidikan tinggi.
- Islam** merupakan kata sifat yang menjelaskan tentang esensi Visi dan Misi Universitas berlandaskan ajaran (**pandangan hidup**) Islam, baik secara filosofis, idealisme maupun operasional.
- Terkemuka** dalam arti ternama karena kedudukannya, dan proses serta hasilnya.

5

Rektor	Wakil Rektor I	Ketua Senat	Sekretaris Senat
 Ir. H. Prabowo Setiyawan, MT, Ph.D	 Drs. H. Bedjo Santoso, MT, Ph.D	 Prof. Dr. dr. H. Taufiqurrahman, M.Kes, Sp.And	 Dr. H. Umar Ma'ruf, SH., Sp.N., M.Hum

	UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG Jl. Raya Kaligawe Km. 4, Semarang 50112, Jawa Tengah	No. Dokumen	RPJP 2018/2037-SA-LP3M-001
		Tgl Berlaku	
	RPJP 2018-2037	No. Revisi	01
		Halaman	58

4. **Membangun** adalah upaya – upaya serius yang dilakukan sebagai proses untuk mewujudkan sesuatu yang belum pernah ada menjadi ada.
5. **Generasi** adalah anak manusia yang secara sadar dan tulus memiliki komitmen kuat sebagai anggota aktif dalam suatu komunitas.
6. **Khaira ummah** adalah suatu kelompok (jama’ah, komunitas) yang seluruh anggotanya beriman kepada Allah, dan *beramar ma’ruf nahi munkar* dengan ciri-ciri:
 - a. Taat kepada Allah dan hidup penuh keikhlasan.
 - b. Senantiasa bersama Allah dan untuk Allah.
 - c. Menentang perpecahan dan kekacauan.
 - d. Memelihara dan mengamankan hukum dan peraturan Allah.
 - e. Mencari kebenaran dan menolak kejahatan.
 - f. Menemukan hukum-hukum alam, menguasai dan menggunakannya dalam kerangka moralitas insani untuk menata kehidupan yang lebih baik.
 - g. Realistis menetapkan sesuatu berdasarkan data dan fakta.
 - h. Berkarya dan membangun sebagai wujud dakwah.
7. **Mengembangkan** bermakna sebagai upaya yang dilakukan sebagai proses untuk mewujudkan sesuatu yang ada (sudah ada) menjadi lebih baik kualitasnya.
8. **Nilai-nilai Islam** dalam arti kesatuan nilai yang ada dalam aqidah, ibadah, muamalah dan akhlak Islam.
9. **Peradaban Islam** adalah peradaban yang sarat dengan nilai-nilai ruhiyah Islamiyah dan bukan peradaban yang dikembangkan berlandaskan kepentingan materi.
10. **Masyarakat sejahtera** adalah masyarakat yang:
 - a. Dibangun atas dasar kasih sayang.
 - b. Terpenuhi kebutuhan jasmani dan rohaninya.
 - c. Didalamnya terdapat rasa aman baik bagi individu maupun sosial.
11. **Yang dirahmati Allah** merupakan sebuah harapan agar senantiasa kasih sayang Allah berpihak kepadanya.
12. **Dalam kerangka** berarti dalam bingkai / merupakan bagian yang tak terpisahkan dari / merupakan kesinambungan dari.

Rektor	Wakil Rektor I	Ketua Senat	Sekretaris Senat
 Ir. H. Prabowo Setiyawan, MT, Ph.D	 Drs. H. Bedjo Santoso, MT, Ph.D	 Prof. Dr. dr. H. Taufiqurrahman, M.Kes, Sp.And	 Dr. H. Umar Ma'ruf, SH., Sp.N., M.Hum

	UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG Jl. Raya Kaligawe Km. 4, Semarang 50112, Jawa Tengah	No. Dokumen	RPJP 2018/2037-SA-LP3M-001
		Tgl Berlaku	
	RPJP 2018-2037	No. Revisi	01
		Halaman	58

13. *Rahmatan lil alamin* merupakan Kasih sayang Allah, cinta Allah, kemaha-murahan Allah bagi seluruh alam.

Misi UNISSULA

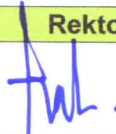
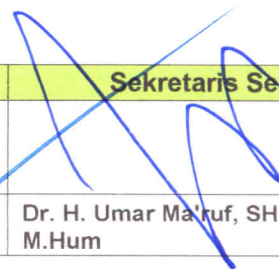
Menyelenggarakan pendidikan tinggi Islam dalam rangka da’wah Islamiyah yang berorientasi pada kualitas dan kesetaraan universal dengan:

1. Merekonstruksi dan mengembangkan Ilmu Pengetahuan dan Teknologi (Iptek) atas dasar nilai-nilai Islam.
2. Mendidik dan mengembangkan sumber daya insani yang Islami pada semua strata pendidikan tinggi pada berbagai bidang ilmu dalam rangka membangun generasi *khaira ummah*, dan kader-kader ulama *tafaqquh fiddin*, dengan mengutamakan kemuliaan *akhlak*, dengan kualitas kecendekiawanan dan kepakaran standar tertinggi, siap melaksanakan tugas kepemimpinan umat dan dakwah.
3. Mengembangkan pengabdian kepada masyarakat dalam membangun peradaban Islam menuju masyarakat sejahtera yang dirahmati Allah SWT dalam kerangka *rahmatan lil’ālamīn*.
4. Mengembangkan gagasan dan kegiatan agar secara dinamik senantiasa siap melakukan perbaikan kelembagaan sesuai dengan hasil rekonstruksi dan pengembangan iptek, dan perkembangan masyarakat.

Misi UNISSULA ini dirancang untuk mencapai Visi yang telah ditetapkan melalui pelaksanaan tridharma perguruan tinggi yaitu Pendidikan dan Pengajaran (Misi 2), Penelitian (Misi 1), Pengabdian kepada Masyarakat (Misi 3) serta Pengembangan Kelembagaan (Misi 4). Misi ini kemudian dijabarkan dalam berbagai program kerja di seluruh unit.

Berikut adalah Tafsir Misi UNISSULA:

1. **Merekonstruksi** dalam arti menyusun kembali / membuat konstruksi baru.
2. **Mendidik** adalah proses serius yang dilakukan secara terus menerus untuk menjadikan seseorang menjadi tahu tentang sesuatu.
3. **Sumber daya insani yang Islami** adalah sumber daya insani yang dalam melaksanakan fungsinya selalu berlandaskan nilai-nilai Islam.

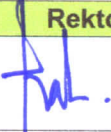
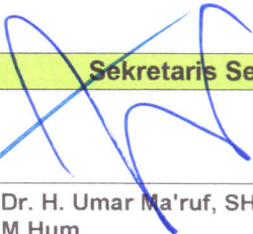
Rektor	Wakil Rektor I	Ketua Senat	Sekretaris Senat
 Ir. H. Prabowo Setiyawan, MT, Ph.D	 Drs. H. Bedjo Santoso, MT, Ph.D	 Prof. Dr. dr. H. Taufiqurrahman, M.Kes, Sp.And	 Dr. H. Umar Ma'ruf, SH., Sp.N., M.Hum

	UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG Jl. Raya Kaligawe Km. 4, Semarang 50112, Jawa Tengah	No. Dokumen	RPJP 2018/2037-SA-LP3M-001
		Tgl Berlaku	
	RPJP 2018-2037	No. Revisi	01
		Halaman	58

4. **Kader ulama** adalah seseorang yang telah menjadikan dirinya tampil dengan berkepribadian muslim dalam keseharian di lingkungan hidupnya.
5. *Tafaqquh fiddin* dengan pengertian mampu memahami Islam, baik *ushul*/maupun *furu'* – nya, secara tepat dan benar, serta mampu mengamalkan dan mengembangkannya.
6. **Akhlak** adalah suatu sifat atau sikap yang telah ada / dibawa sejak lahir atau yang terbentuk dari proses bisa menjadi biasa dan dilakukan secara terus menerus.

Tujuan UNISSULA

1. Terselenggaranya proses rekonstruksi dan pengembangan iptek atas dasar nilai-nilai Islam secara konsisten dan berkelanjutan, sejalan dengan perkembangan kebutuhan masyarakat menuju masyarakat sejahtera yang dirahmati Allah SWT.
2. Terbentuknya jamaah pendidik pejuang muslim yang bertakwa dan *tafaqquh fiddin*, dengan kecendekiawanan dan kepakaran dengan kualitas tertinggi dalam kesetaraan universal, menguasai nilai-nilai dasar Islam dan Islam untuk disiplin ilmu, *istiqamah* dalam melaksanakan tugas kependidikan, berkarya ilmiah, dan mengemban tugas-tugas kepemimpinan dan dakwah.
3. Terselenggaranya pendidikan tinggi berbagai bidang ilmu dan teknologi yang dibutuhkan masyarakat pada jenjang Diploma, Sarjana, Profesi, Magister dan Doktor, dan kegiatan pendidikan tinggi lainnya yang sejalan dengan kebutuhan menuju masyarakat sejahtera yang dirahmati Allah SWT.
4. Menghasilkan generasi *khaira ummah* dan ulama *tafaqquh fiddin* lulusan strata pendidikan tinggi pada berbagai bidang ilmu yang berakhlak mulia, menguasai iptek dengan standar tertinggi, menguasai bahasa Inggris dan atau bahasa Arab, dan teknologi informasi, siap melaksanakan tugas kepemimpinan dan da'wah
5. Terwujudnya partisipasi dan peran aktif UNISSULA dalam membangun kesejahteraan masyarakat dan pengembangan peradaban Islam, melalui studi dan penelitian intensif, bermutu dan relevan, menuju masyarakat sejahtera yang dirahmati Allah SWT.
6. Terselenggaranya *silaturrahim* yang intensif dengan pusat-pusat pengembangan Iptek dan kebudayaan Islam, *Islamic Studies* dan *Islamic Center* di seluruh dunia.

Rektor	Wakil Rektor I	Ketua Senat	Sekretaris Senat
 Ir. H. Prabowo Setiyawan, MT, Ph.D	 Drs. H. Bedjo Santoso, MT, Ph.D	 Prof. Dr. dr. H. Taufiqurrahman, M.Kes, Sp.And	 Dr. H. Umar Ma'ruf, SH., Sp.N., M.Hum

	UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG Jl. Raya Kaligawe Km. 4, Semarang 50112, Jawa Tengah	No. Dokumen	RPJP 2018/2037-SA-LP3M-001
		Tgl Berlaku	
	RPJP 2018-2037	No. Revisi	01
		Halaman	58

7. Terselenggaranya dinamika kualitas manajemen kelembagaan yang berkelanjutan

Tafsir penjelasan terhadap Tujuan ini adalah sebagai beriku;

1. **Istiqomah** adalah langgeng, konsisten, dilakukan secara terus menerus dalam kondisi yang sama
2. **Silaturahmi** adalah hubungan antar manusia yang berlandaskan kasih sayang.
3. **Islamic Studies** adalah pembelajaran dan pengkajian nilai-nilai Islam.
4. **Islamic Centre** adalah pusat pengembangan nilai-nilai Islam.

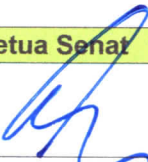
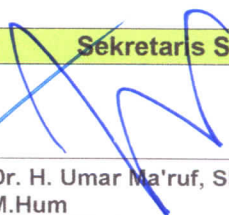
Motto :

“ *Bismillah membangun generasi khaira ummah* ”

Budaya Organisasi : “Budaya Akademik Islami (Budai)”

Nilai-nilai :

1. **Amanah** , yakni melaksanakan tanggung jawab sebaik-baiknya di landasi keimanan kepada Allah dan kepedulian terhadap lingkungan.
2. **Kerja sama**, yaitu melaksanakan kegiatan dengan saling membantu , memberi dan menghargai demi tercapainya tujuan Bersama.
3. **Adil**, yakni menempatkan segala sesuatu proposional sesuai dengan prinsip kebenaran.
4. **Kepemimpinan**, yakni mengarahkan diri sendiri dan orang lain dengan keteladanan dan sikap visioner.
5. **Inovatif**, yakni melakukan pembaharuan secara kreatif untuk kemahaslahatan.

Rektor	Wakil Rektor I	Ketua Senat	Sekretaris Senat
			
Ir. H. Prabowo Setiyawan, MT, Ph.D	Drs. H. Bedjo Santoso, MT, Ph.D	Prof. Dr. dr. H. Taufiqurrahman, M.Kes, Sp.And	Dr. H. Umar Ma'ruf, SH., Sp.N., M.Hum

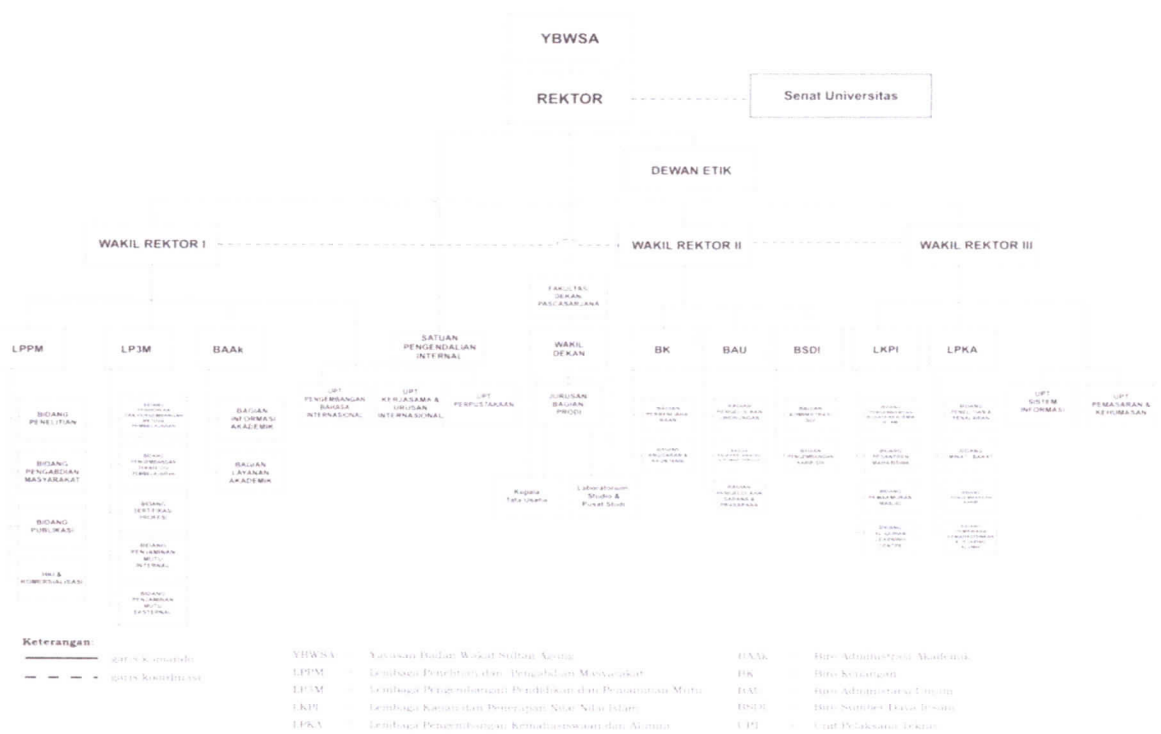
B. Tata Pamong, Tata Kelola dan Kerja Sama Tata Kelola

Pelaksanaan tata kelola UNISSULA berdasarkan pada Statuta, yang disahkan oleh Yayasan Badan Wakaf Sultan Agung (YBWSA) Nomor: 120/SK/YBWSA/XII/2011 tentang STATUTA UNISSULA dan Renstra UNISSULA yang disyahkan oleh Yayasan Badan Wakaf Sultan Agung (YBWSA) Nomor: 156/SK/YBWSA/XII/2014, tentang Renstra UNISSULA Tahun 2014-2024. Rencana strategis tersebut, dijadikan acuan dalam penyusunan Rencana operasional dan Rencana Kerja Tahunan (RKT) atau SP4, yang diharapkan dapat memberikan arah dan konsistensi pelaksanaan tata pamong UNISSULA selama 10 tahun ke depan.

Struktur Organisasi

Struktur organisasi UNISSULA mengacu pada SK YBWSA nomor 145/SK.YBWSA/X/2018 tentang Pengesahan Struktur Organisasi Universitas Islam Sultan Agung dan Uraian Tugas.

Gambar/Bagan Struktur Organisasi UNISSULA



Rektor	Wakil Rektor I	Ketua Senat	Sekretaris Senat
Ir. H. Prabowo Setiyawan, MT, Ph.D	Drs. H. Bedjo Santoso, MT, Ph.D	Prof. Dr. dr. H. Taufiqurrahman, M.Kes, Sp.And	Dr. H. Umar Maruf, SH., Sp.N., M.Hum

	UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG Jl. Raya Kaligawe Km. 4, Semarang 50112, Jawa Tengah	No. Dokumen	RPJP 2018/2037-SA-LP3M-001
		Tgl Berlaku	
	RPJP 2018-2037	No. Revisi	01
		Halaman	58

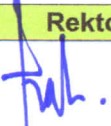
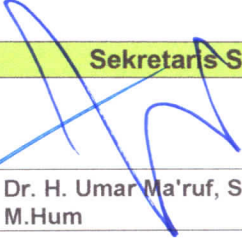
Kerjasama

Kebijakan kerjasama UNISSULA pada dasarnya bertujuan untuk meningkatkan kualitas kelembagaan UNISSULA dan peningkatan mutu pelaksanaan Tri Dharma perguruan tinggi serta untuk menjamin keberlanjutan UNISSULA sekaligus. Pelaksanaan kegiatan kerjasama dikoordinasi oleh UPT Kerjasama dan Urusan Internasional (UPT-KUI). Tugas Unit Pelaksana Tugas sebagaimana tercantum dalam SK YBWSA nomor 145/SK.YBWSA/X/2018 tentang Pengesahan Struktur Organisasi Universitas Islam Sultan Agung dan Uraian Tugas adalah;

- a. Menyusun konsep kebijakan teknis bidang nasional dan internasional di tingkat universitas dan unit kerja.
- b. Menyusun Pedoman dan instrument di bidang Kerjasama sebagai acuan pelaksanaan tugas di tingkat UNISSULA.
- c. Menyusun dan mengevaluasi sistem penjaminan mutu bidang kerjasama dan Urusan Internasional.
- d. Menyusun saran alternatif di bidang Kerjasama sebagai bahan masukan untuk pimpinan.
- e. Merancang dan menyusun dokumen teknis kerjasama (MoU, Kontrak, dll.) bersama Dewan Etik dengan pihak eksternal UNISSULA.
- f. Melaksanakan kegiatan-kegiatan Memorandum of Understanding (MoU) dan perjanjian/kontrak dengan pihak diluar UNISSULA, baik dalam negeri maupun luar negeri mulai dari proses perjanjian kerjasama, pelaksanaan, dan pasca perjanjian.
- g. Melakukan monitoring dan evaluasi terhadap kegiatan kerjasama pada unit kerja di UNISSULA

Tugas-tugas di atas dilaksanakan untuk mencapai sasaran yang telah ditetapkan yaitu;

- a. Tersedianya pedoman pengelolaan kerjasama dan urusan internasional.
- b. Terselenggaranya kerjasama nasional dan urusan internasional untuk seluruh program studi dan unit lainnya.
- c. Terwujudnya tindak lanjut kerjasama dan urusan internasional yang mendukung Tridharma dan tata kelola UNISSULA.

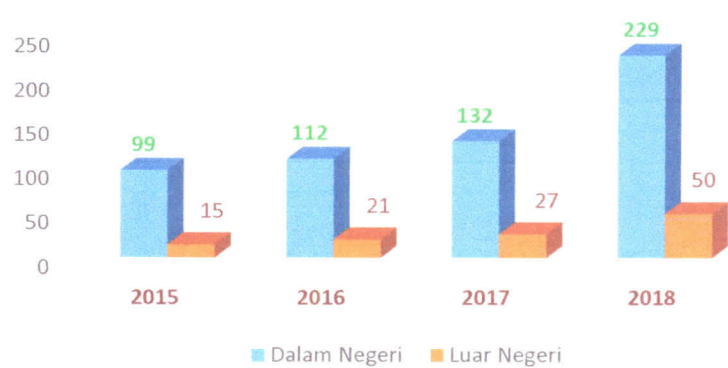
Rektor	Wakil Rektor I	Ketua Senat	Sekretaris Senat
 Ir. H. Prabowo Setiyawan, MT, Ph.D	 Drs. H. Bedjo Santoso, MT, Ph.D	 Prof. Dr. dr. H. Taufiqurrahman, M.Kes, Sp.And	 Dr. H. Umar Ma'ruf, SH., Sp.N., M.Hum

	UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG Jl. Raya Kaligawe Km. 4, Semarang 50112, Jawa Tengah	No. Dokumen	RPJP 2018/2037-SA-LP3M-001
		Tgl Berlaku	
	RPJP 2018-2037	No. Revisi	01
		Halaman	58

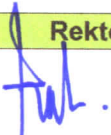
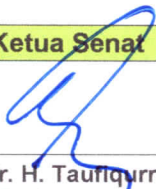
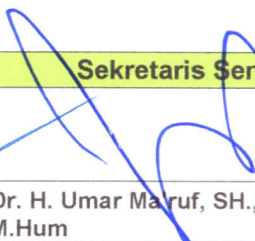
- d. Tersedianya instrument evaluasi dan monitoring dan kerjasama.
- e. Terselenggaranya kegiatan monitoring dan kerjasama.
- e. Terwujudnya kepuasan mitra kerjasama.
- f. Tersedianya layanan data perguruan tinggi dan data eksekutif yang akurat dan cepat untuk pengambilan keputusan.
- g. Terjaminnya kerahasiaan sura, dokumen, data dan informasi.
- h. Terwujudnya kelengkapan dan kebenaran laporan pelaksanaan tugas.
- i. Terwujudnya ketepatan pendayagunaan aset UPT KUI.

Sampai dengan tahun 2019 ini, UNISSULA telah menjamin kerjasama dengan berbagi pihak baik dari dalam maupun luar negeri, dengan lembaga pendidikan, industry, lembaga pemerintahan, lembaga swasta dan lainnya. Banyaknya kerjasama UNISSULA dalam empat tahun terakhir dapat dilihat pada gambar di bawah ini

Kerjasama Dalam & Luar Negeri



Meski demikian implementasi kerjasama dengan berbagai pihak belum dapat dilakukan secara maksimal. Belum seluruh kerjasama yang telah dijalin tersebut dapat ditindak lanjuti dengan baik. Data implementasi dan evaluasi kerjasama dapat dilihat pada table berikut;

Rektor	Wakil Rektor I	Ketua Senat	Sekretaris Senat
 Ir. H. Prabowo Setiyawan, MT, Ph.D	 Drs. H. Bedjo Santoso, MT, Ph.D	 Prof. Dr. dr. H. Taufiqurrahman, M.Kes, Sp.And	 Dr. H. Umar Maruf, SH., Sp.N., M.Hum

	UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG Jl. Raya Kaligawe Km. 4, Semarang 50112, Jawa Tengah	No. Dokumen	RPJP 2018/2037-SA-LP3M-001
		Tgl Berlaku	
	RPJP 2018-2037	No. Revisi	01
		Halaman	58

a. Universitas/Forum Kerjasama Luar Negeri

No	Nama Lembaga	Unit di UNISSULA	Bentuk Kerjasama
1	Rotterdam University of Applied Sciences (RUAS), Belanda	FT, FE, FBIK, FTI	- <i>Student mobility</i> mahasiswa FT dan FE ke RUAS selama 1 semester dari bulan Februari-Juni 2018 - <i>Staff mobility</i> dari RUAS ke UNISSULA untuk memberikan <i>lecturing</i> dan <i>workshop</i> untuk mahasiswa dan dosen FT, FE, FBIK, dan FTI
2	Universitas Kebangsaan Malaysia	FE	<i>Student mobility</i> mahasiswa FE ke UKM selama 1 semester dari bulan Februari – Juni 2018
3	Asian University President Forum	FT, FE, FAI, FBIK	- UNISSULA telah mengirimkan 13 mahasiswa dari FE, FT, FAI, dan FBIK untuk mengikuti Asian Summer Program 2018 - UNISSULA mengirimkan 4 dosen untuk mengajar dalam program ASP 2018 - UNISSULA berperan aktif dalam pertemuan rektor se Asia di forum AUPF
4	University Teknologi Malaysia	Universitas	- Penandatanganan MoU antara UTM dan UNISSULA
5	IIUM Malaysia	Universitas	- Mendatangkan Rektor IIUM sebagai pembicara dalam seminar internasional BKS-PTIS - <i>Education study trip</i> dosen dan mahasiswa FAI
6	Dongseo University, Korea Selatan	FE	- <i>Student mobility</i> mahasiswa FE ke DSU selama 1 semester dari bulan Februari – Juni 2018 dan 1 mahasiswa dari bulan Agustus-Desember 2018
7	Changwon National University, Korea Selatan	FE, FT	- Kesepakatan <i>student mobility</i> untuk tahun ajaran 2018/2019, seleksi mahasiswa akan dilaksanakan pada bulan November
8	Kyungdong University, Korea Selatan	FE	<i>Student mobility</i> 1 mahasiswa FE ke KDU dalam skema <i>joint degree</i> yaitu selama 2 tahun di KDU
9	Yayasan Moeslem	FKIP, FBIK, FAI,	- Pemberian beasiswa kepada 11 mahasiswa asal Thailand untuk belajar di FE < FAI <

13

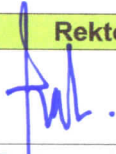
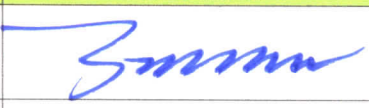
Rektor	Wakil Rektor I	Ketua Senat	Sekretaris Senat
Ir. H. Prabowo Setiyawan, MT, Ph.D	Drs. H. Bedjo Santoso, MT, Ph.D	Prof. Dr. dr. H. Taufiqurrahman, M.Kes, Sp.And	Dr. H. Umar Ma'ruf, SH., Sp.N., M.Hum

	UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG Jl. Raya Kaligawe Km. 4, Semarang 50112, Jawa Tengah	No. Dokumen	RPJP 2018/2037-SA-LP3M-001
		Tgl Berlaku	
	RPJP 2018-2037	No. Revisi	01
		Halaman	58

	Education Development Association of Thailand (MEDAT)	FE	FKIP< dan FBIK - UNISSULA mengirimkan 23 mahasiswa untuk PPL di sekolah-sekolah di Thailand yang berada dibawah Yayasan MEDAT
10	Indonesian Community Centre (ICC), Korea Selatan	Multi Fakultas	- Kesepakatan menjalankan program KKN internasional bagi mahasiswa dan pengabdian masyarakat bagi dosen untuk Pekerja Migran Indonesia di Korea Selatan
11	Universiti Sains Islam Malaysia (USIM)	FK, FAI	- <i>Visiting professor</i> yaitu Prof. Rafida Hanim selama satu bulan di FK - <i>Joint symposium</i> dosen dan mahasiswa FAI
12	UiTM, Kuala Trengganu	FE	- KKN internasional mahasiswa FE ke UiTM, Kuala Trengganu
13	Daffodil International University (DIU), Bangladesh	FE, FT	- UNISSULA mengirimkan 3 mahasiswa dari FE untuk mengikuti International Social Business Summer Program (ISBSP) 2018 di DIU - UNISSULA akan mengirimkan dua dosen dari FE dan 2 dosen dari FT untuk mengikuti staff exchange ke DIU selama dua minggu
14	Prince of Songkhla University (PSU)	FAI, multi fakultas	- Keikutsertaan UNISSULA dalam Education Fair 2018 di PSU - Education visit dosen dan mahasiswa FAI ke PSU
15	National Dong Hwa, Taiwan	FE, FT	- Kesepakatan joint research, joint supervision, dan student and staff exchange
16	Universiti Islam Sultan Sharif Ali (UNISSA)	Universitas	- Mengundang Rektor UNISSA sebagai pembicara dalam seminar internasional BKS-PTIS

b. PERGURUAN TINGGI DAN LEMBAGA DALAM NEGERI

No	Nama Lembaga	Unit di UNISSULA	Bentuk Kerjasama
1	BKS PTIS (STAINU Temanggung,		- Rakernas dan seminar inetrnasional

Rektor	Wakil Rektor I	Ketua Senat	Sekretaris Senat
 Ir. H. Prabowo Setiyawan, MT, Ph.D	 Drs. H. Bedjo Santoso, MT, Ph.D	 Prof. Dr. dr. H. Taufiqurrahman, M.Kes, Sp.And	 Dr. H. Umar Ma'ruf, SH., Sp.N., M.Hum

	STIS IP Sinjai, UIKA Bogor, UMM Magelang, Unsiliwangi)		
2	Nationwide University in Indonesia (NUNI)		- NUNI annual meeting dan presidential forum - pengiriman 2 mahasiswa UNISSULA dalam NUNI student camp
3	UGM	FKG	- Kerjasama antara FKG UNISSULA dan FKG UGM dalam tri dharma perguruan tinggi
4	Poltekes Kemenkes Yogyakarta	LPPM	- Pemberian akun turnitin untuk konferensi internasional yang diselenggarakan oleh Poltekes Kemenkes Yogyakarta

c. Instansi Pemerintah

No	Nama Lembaga	Unit di UNISSULA	Bentuk Kerjasama
1	BNP2TKI	Multi fakultas	- Pengabdian masyarakat dan KKN mahasiswa untuk pekerja migran Indonesia yang sudah purna
3	Pemerintah Kota Semarang	Multi fakultas	- Tri dharma perguruan tinggi
4	Pemerintah Kota Pekalongan	Multi fakultas	- Tri dharma perguruan tinggi
5	Pemerintah Kab Jepara	Multi fakultas	- Tri dharma perguruan tinggi
6	Pemerintah Kab Grobogan	Multi fakultas	- Tri dharma perguruan tinggi
7	Majelis Permusyawarata n Rakyat	FH	- Kajian kebijakan MPR - Akan diselenggarakannya seminar nasional dengan MPR
8	Komisi Pemilihan Umum Jateng	F Psi	- Keterlibatan dosen Fakultas Psikologi UNISSULA dalam proses seleksi anggota komisioner KPU
9	Pemerintah Kabupaten Buton Timur	Multi fakultas	- Tri dharma perguruan tinggi

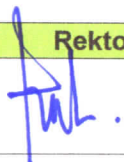
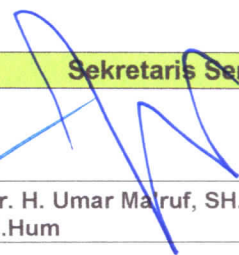
Rektor	Wakil Rektor I	Ketua Senat	Sekretaris Senat
Ir. H. Prabowo Setiawan, MT, Ph.D	Drs. H. Bedjo Santoso, MT, Ph.D	Prof. Dr. dr. H. Taufiqurrahman, M.Kes, Sp.And	Dr. H. Umar Maruf, SH., Sp.N., M.Hum

Daftar Kerjasama Dengan Universitas Dan Lembaga Yang Belum Ditindaklanjuti

d. PERGURUAN TINGGI LN

No	Nama Lembaga	Keterangan
1	International Islamic University College Selangor	- MoU baru
2	Yayasan As-Syafi’e	- Kesulitan komunikasi, tidak tanggapan dari pihak mitra
3.	TurgutOzul University	- Kesulitan komunikasi, tidak tanggapan dari pihak mitra
4.	Budapest Business School	- Kesulitan komunikasi, tidak tanggapan dari pihak mitra
5.	University of Tokushima	- Kesulitan komunikasi, tidak tanggapan dari pihak mitra
6.	Asia University	- Dalam tahap komunikasi membicarakan aktifitas untuk menindaklanjuti MoU
7.	University Brunei Darussalam	- Pada tahun ini, FE dan FTI tidak mengirimkan mahasiswa ke UBD dengan pertimbangan nilai yang diberikan biasanya rendah sehingga kesulitan dalam mentrasnfer kreditnya dan tidak ada asrama yang tersedia untuk mahasiswa internasional
7	Myeongji University	- Belum ada kegiatan yang disepakati untuk dilaksanakan dalam waktu dekat
8	University of Philippine	- Dalam tahap komunikasi membicarakan aktifitas untuk menindaklanjuti MoU
9	Chebu Normal University	- Dalam tahap komunikasi membicarakan aktifitas untuk menindaklanjuti MoU
10	Charlos Hilado Memorial State College	- Dalam tahap komunikasi membicarakan aktifitas untuk menindaklanjuti MoU
11	Western Mindanao State University	- Dalam tahap komunikasi membicarakan aktifitas untuk menindaklanjuti MoU
12	University of Southern Mindanao	- Dalam tahap komunikasi membicarakan aktifitas untuk menindaklanjuti MoU
13	Iloilo Science and Technology University	- Dalam tahap komunikasi membicarakan aktifitas untuk menindaklanjuti MoU
14	Philippine Normal Univerity	- Dalam tahap komunikasi membicarakan aktifitas untuk menindaklanjuti MoU
15	Guangdong University of Foreign Studies	- Dalam tahap komunikasi membicarakan aktifitas untuk menindaklanjuti MoU

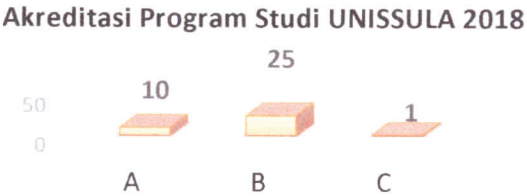
16

Rektor	Wakil Rektor I	Ketua Senat	Sekretaris Senat
 Ir. H. Prabowo Setiyawan, MT, Ph.D	 Drs. H. Bedjo Santoso, MT, Ph.D	 Prof. Dr. dr. H. Taufiqurrahman, M.Kes, Sp.And	 Dr. H. Umar Malruf, SH., Sp.N., M.Hum

16	Edith Cowan University	- Belum ada kegiatan yang disepakati untuk dilaksanakan dalam waktu dekat
17	University of Technology Sidney	- Belum ada kegiatan yang disepakati untuk dilaksanakan dalam waktu dekat
18	Loughborough College, Inggris	- Dalam tahap komunikasi membicarakan aktifitas untuk menindaklanjuti MoU
19	International Islamic University, Islamabad	- Proses Perpanjangan MoU
20	University of East Kordofan	- MoU baru
21	King Faisal University	- MoU baru
22	Management and Science University (MSU), Malaysia	- MoU baru
23	National Yun Lin Technology (Yuntech), Taiwan	- MoU baru

Penjaminan Mutu

UNISSULA mempunyai 40 program studi mulai jenjang Diploma III hingga jenjang doctor. Hingga tahun 2019 sudah ada 36 program studi yang telah melaksanakan akreditasi melalui BAN-PT sebagai bentuk pelaksanaan penjaminan mutu eksternal. Penjamian mutu eksternal PT dan Program Studi di lingkungan UNISSULA dapat dilihat pada pada gambar dan table di bawah ini;



Gambar di atas menunjukkan bahwa ada 10 (25%) program studi yang mendapatkan peringkat akreditasi A, 25 program studi berperingkat B (62.5%) dan satu program studi berperingkat C (2.5%) serta 4 program studi belum terakreditasi karena merupakan program studi baru. Rincian akreditasi program studi di UNISSULA dapat dilihat pada table berikut ;

Tabel Akreditasi PT dan Program Studi UNISSULA 2019

No	Program Studi	Strata	Tahun SK	Peringkat	Tahun Kadaluwarsa
1	Ilmu Komunikasi	SI	2017	B	2022-06-06
2	Manajemen	SI	2017	A	2022-06-06

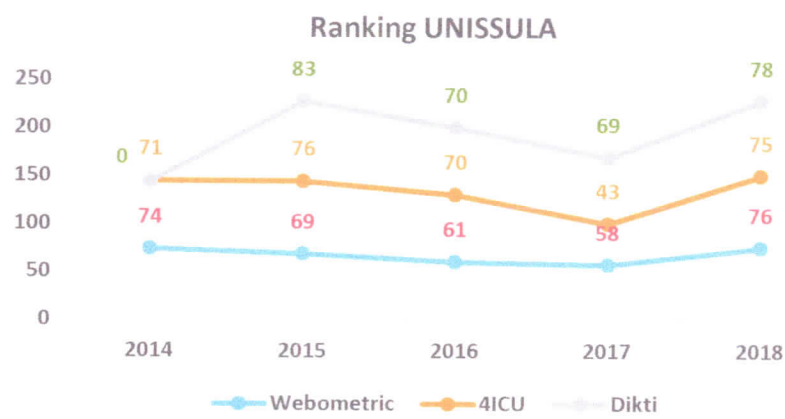
17

Rektor	Wakil Rektor I	Ketua Senat	Sekretaris Senat
Ir. H. Prabowo Setiyawan, MT, Ph.D	Drs. H. Bedjo Santoso, MT, Ph.D	Prof. Dr. dr. H. Taufiqurrahman, M.Kes, Sp.And	Dr. H. Umar Ma'ruf, SH., Sp.N., M.Hum

3	Akuntansi	D-III	2017	A	2022-08-15
4	Manajemen	S2	2017	A	2022-08-22
5	Farmasi	S1	2017	B	2022-09-29
6	Sastra Inggris	S1	2017	A	2022-10-17
7	Teknik Elektro	S2	2017	B	2022-10-31
8	Pendidikan Matematika	S1	2016	B	2021-02-18
9	PGSD	S1	2016	B	2021-06-17
10	Pendidikan Bahasa Inggris	S1	2016	B	2021-08-11
11	Teknik Elektro	S1	2016	B	2021-10-06
12	Kebidanan	D-III	2016	B	2021-05-21
13	Keperawatan	D-III	2016	B	2021-10-01
14	Pendidikan Agama Islam	S2	2015	B	2020-01-16
15	Kedokteran Gigi	S1	2015	B	2020-02-28
16	Profesi Dokter Gigi	Profesi	2015	B	2020-02-28
17	Teknik Informatika	S1	2015	C	2020-05-02
18	Teknik Sipil	S1	2015	B	2020-12-12
19	Planologi	S1	2015	B	2020-12-12
20	Ahwal Al-syakhshiyah	S1	2014	B	2019-08-08
21	Pendidikan Agama Islam	S1	2014	A	2019-09-26
22	Ilmu Hukum	S1	2014	A	2019-12-28
23	Pendidikan Bahasa Dan Str.Indonesia	S1	2014	B	2019-12-28
24	Profesi Dokter	Profesi	2014	B	2019-12-28
25	Kedokteran	S1	2014	B	2019-12-28
26	Biomedik	S2	2018	B	2023-05-25
27	Kenotariatan	S2	2018	A	2023-07-09
28	Teknik Industri	S1	2018	B	2023-07-25
29	SPI	S1	2018	B	2023-02-20
30	Psikologi	S1	2018	B	2023-09-25
31	Ilmu Hukum	S3	2018	B	2023-10-15
32	Teknik Sipil	S2	2018	A	2023-12-19
33	Akuntansi	S1	2017	A	2022-01-10
34	Ilmu Hukum	S2	2017	A	2022-01-10
35	Keperawatan	S1	2017	B	2022-06-22
36	Ners	Profesi	2017	B	2022-06-22

Selain akreditasi melalui BAN-PT, UNISSULA juga dinilai oleh berbagai lembaga pemeringkat baik dari dalam dan luar negeri. Adapun rangking UNISSULA menurut berbagai lembaga pemeringkat dapat dilihat pada gambar berikut;

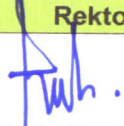
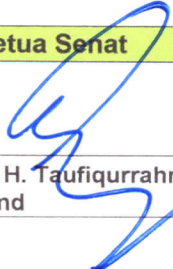
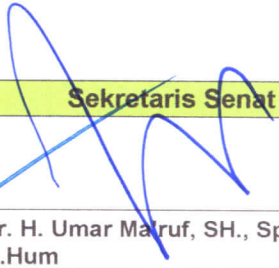
Rektor	Wakil Rektor I	Ketua Senat	Sekretaris Senat
Ir. H. Prabowo Setiawan, MT, Ph.D	Drs. H. Bedjo Santoso, MT, Ph.D	Prof. Dr. dr. H. Taufiqurrahman, M.Kes, Sp.And	Dr. H. Umar Ma'ruf, SH., Sp.N., M.Hum



C. Mahasiswa

Kebijakan penerimaan mahasiswa baru diatur dalam sistem penerimaan mahasiswa baru diatur dalam Pedoman Rekrutmen Mahasiswa Baru sesuai dengan SK Rektor Nomor: 23/E6/SA/II/2010 tentang Tim Penjaringan Mahasiswa Baru tahun Akademik 2010-2011, dan diperbaharui dengan SK Rektor Nomor: 2187/A.1/SA/V/2014 tentang Pedoman Penerimaan Mahasiswa Baru dan dilengkapi dengan SK Rektor Nomor: 045/F/SA/I/2016 tentang Panduan Penerimaan Mahasiswa Baru Tahun Akademik 2016-2017 yang meliputi persyaratan calon mahasiswa, prosedur penerimaan mahasiswa, instrumen penerimaan mahasiswa baru dan sistem pengambilan keputusan. Kebijakan penerimaan mahasiswa baru terbuka bagi masyarakat, baik dalam maupun luar negeri. Dalam sistem rekrutmen dan seleksi mahasiswa diumumkan dan dilaksanakan secara transparan. Informasi penerimaan mahasiswa baru disampaikan melalui media cetak dan elektronik, spanduk, *leaflet*, brosur, TV, menyelenggarakan *event* di dalam kampus seperti lomba minat dan bakat yang diselenggarakan setiap tahun dengan peserta calon mahasiswa baru potensial serta kunjungan ke sekolah-sekolah SMA, SMK, dan MA.

Sedangkan Kebijakan rekrutmen mahasiswa baru untuk program magister dan doktor berdasarkan pada Peraturan Rektor tentang Pedoman Rekrutmen Mahasiswa Baru Program Pasca Sarjana sesuai dengan SK Rektor Nomor: 23/E/SA/II/2010 tentang Pedoman Penerimaan Mahasiswa Baru Program Pascasarjana.

Rector	Wakil Rektor I	Ketua Senat	Sekretaris Senat
			
Ir. H. Prabowo Setiyawan, MT, Ph.D	Drs. H. Bedjo Santoso, MT, Ph.D	Prof. Dr. dr. H. Taufiqurrahman, M.Kes, Sp.And	Dr. H. Umar Malfuf, SH., Sp.N., M.Hum

Data jumlah mahasiswa UNISSULA tahun 2018 untuk seluruh strata pendidikan dapat dilihat pada table 3.1 dan 3.2 di bawah ini;

Table 3.1. Jumlah Pendaftar dan Registrasi tahun 2018

No	Asal Propinsi	Jumlah Pendaftar/Propinsi	Registrasi
1	Jateng	6581	2458
2	Jabar	363	59
3	Jatim	313	61
4	Kalteng	164	64
5	DIY	85	20
6	Lampung	83	16
7	DKI	72	14
8	Banten	62	7
9	Sultra	55	13
10	Kaltim	48	7
11	Sumsel	47	7
12	Kalbar	43	8
13	Riau	41	7
14	NTB	32	9
15	Kalsel	31	9
16	Bengkulu	25	4
17	Babel	25	8
18	Papua	18	7
19	Jambi	18	5
20	Kep Riau	16	3
21	Papua Barat	15	3
22	Sumut	14	1
23	Aceh	12	2
24	Sumbar	12	4
25	Sulsel	12	5
26	Gorontalo	7	0
28	Sulut	6	2
29	Maluku	5	1
30	Bali	5	2
31	Kaltara	5	0
32	NTT	2	1
33	Sulteng	2	0
34	Maluku Utara	1	0

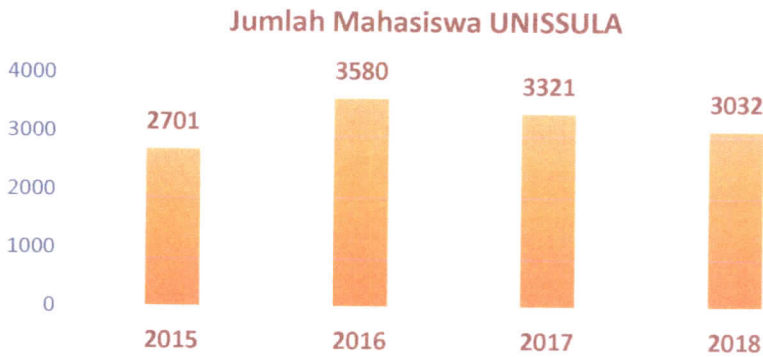
Rector	Wakil Rector I	Ketua Senat	Sekretaris Senat
Ir. H. Prabowo Setiyawan, MT, Ph.D	Drs. H. Bedjo Santoso, MT, Ph.D	Prof. Dr. dr. H. Taufiqurrahman, M.Kes, Sp.And	Dr. H. Umar Ma'ruf, SH., Sp.N., M.Hum

Jumlah	8220	2807
--------	------	------

Tabel 3.2. Jumlah Mahasiswa Pascasarjana UNISSULA 2018

No	Jumlah Mahasiswa Pasca	
1	MM	106
2	PDIM	49
3	MKN	93
4	M Hum	20
5	PDIH	27
6	MTS	11
7	DTS	10
8	MTE	8
9	BIOMEDIK	11
		335

Jumlah total mahasiswa dari seluruh strata pendidikan selama 4 tahun dapat dilihat pada gambar di bawah ini;



UNISSULA aktif mengirimkan mahasiswa ke perguruan tinggi luar negeri sebagai bagian dari pelaksanaan misi dan pencapaian visi. Aktivitas *student mobility* pada tahun 2018 secara lengkap dapat dilihat pada table di bawah ini;

Tabel 3.3 Jumlah Pertukaran Mahasiswa Tiap Fakultas tahun 2018

21

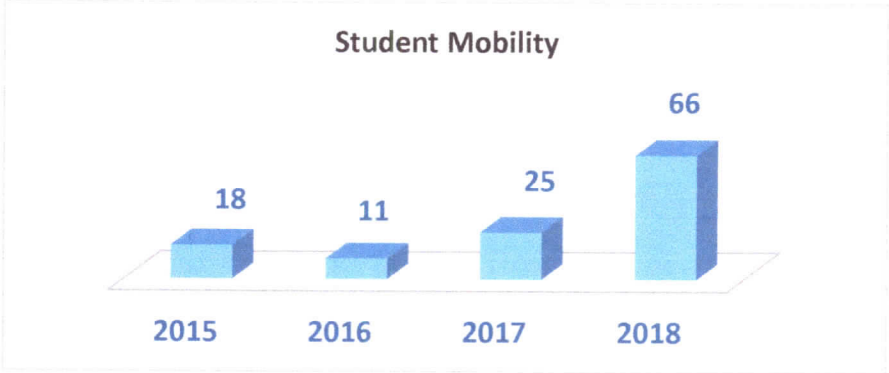
Rektor	Wakil Rektor I	Ketua Senat	Sekretaris Senat
Ir. H. Prabowo Setiyawan, MT, Ph.D	Drs. H. Bedjo Santoso, MT, Ph.D	Prof. Dr. dr. H. Taufiqurrahman, M.Kes, Sp.And	Dr. H. Umar Ma'ruf, SH., Sp.N., M.Hum

Fakultas	Jumlah Student Mobility
FT	8
FKIP	16
FE	30
FAI	5
FBIK	6
FTI	1

Tabel 3.4. Jumlah Mahasiswa menurut Kampus Mitra

Mitra	Jumlah Mahasiswa
RUAS	3
UKM	2
DONGSEO	14
Daffodil Int Univ	3
Kyundong Univ	1
Thailand	43

Student mobility UNISSULA empat tahun terakhir dapat dilihat pada gambar di bawah ini;

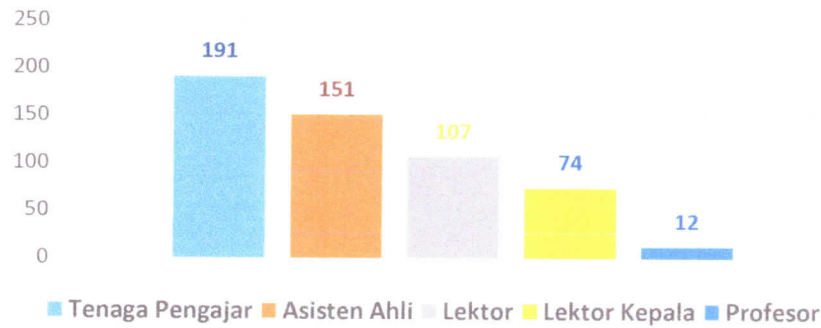


D. Sumber Daya Manusia

Sumber daya manusia di UNISSULA terdiri dari dosen dan tenaga kependidikan. Jumlah dan kualifikasinya dapat dilihat pada gambar di bawah ini;

Rektor	Wakil Rektor I	Ketua Senat	Sekretaris Senat
Ir. H. Prabowo Setiyawan, MT, Ph.D	Drs. H. Bedjo Santoso, MT, Ph.D	Prof. Dr. dr. H. Taufiqurrahman, M.Kes, Sp.And	Dr. H. Umar Ma'ruf, SH., Sp.N., M.Hum

Jumlah Dosen Berdasar Jabatan Akademik 2019



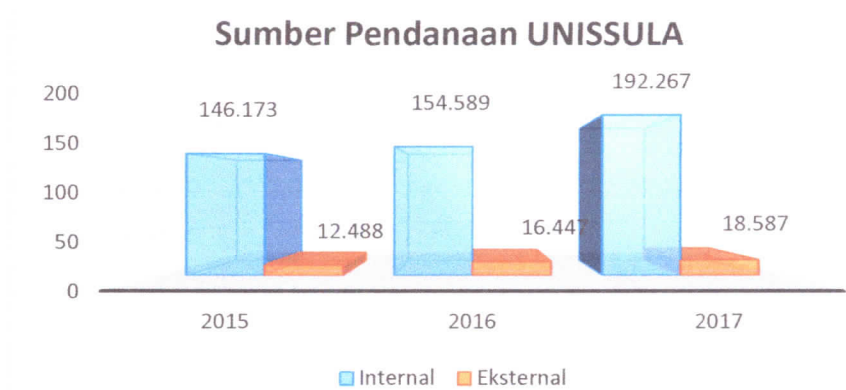
Jumlah Dosen Menurut Tingkat Pendidikan 2019



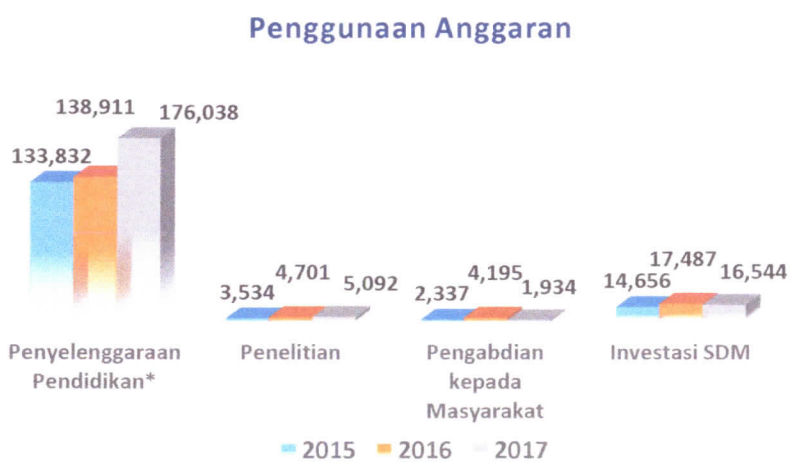
E. Keuangan, Sarana dan Prasarana

Sumber keuangan UNISSULA sebagian besar bersumber dari mahasiswa, kemudian dari pemerintah dalam bentuk hibah, tunjangan profesi dan sumber lainnya. Berikut kondisi keuangan UNISSULA yang bersumber dari internal (mahasiswa)

Rektor	Wakil Rektor I	Ketua Senat	Sekretaris Senat
Ir. H. Prabowo Setiyawan, MT, Ph.D	Drs. H. Bedjo Santoso, MT, Ph.D	Prof. Dr. dr. H. Taufiqurrahman, M.Kes, Sp.And	Dr. H. Umar Ma'ruf, SH., Sp.N., M.Hum



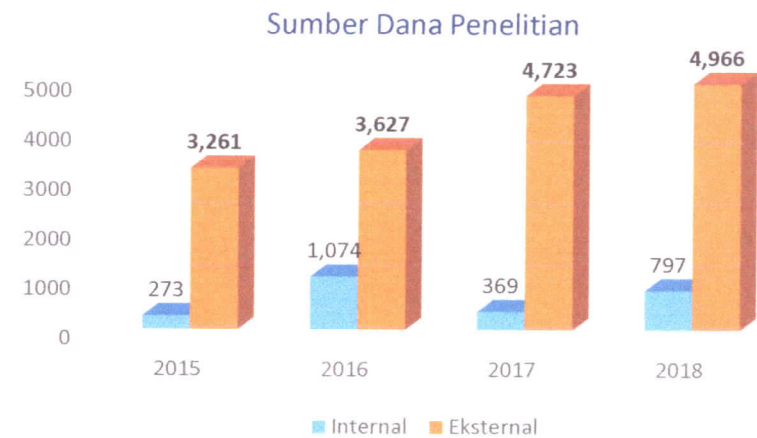
Penggunaan anggran untuk kegiatan Tridharma Perguruan Tinggi dapat dilihat pada gambar di bawah ini;



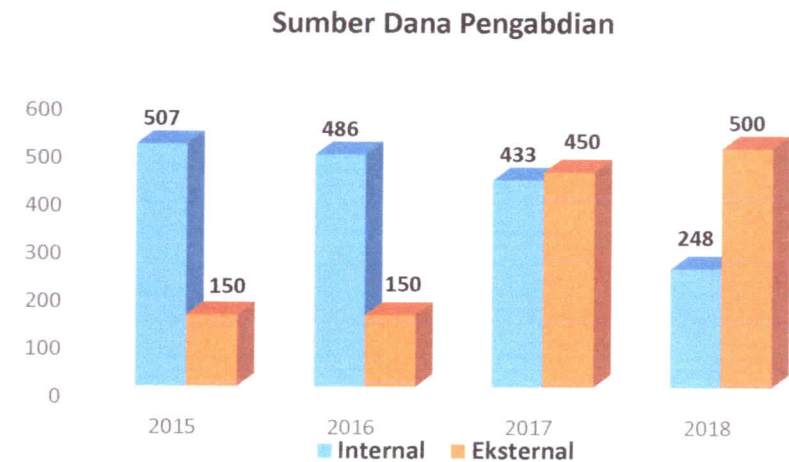
Besarnya sumber pendanaan untuk kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dapat dilihat pada gambar di bawah ini;

24

Rektor	Wakil Rektor I	Ketua Senat	Sekretaris Senat
Ir. H. Prabowo Setiyawan, MT, Ph.D	Drs. H. Bedjo Santoso, MT, Ph.D	Prof. Dr. dr. H. Taufiqurrahman, M.Kes, Sp.And	Dr. H. Umar Ma'ruf, SH., Sp.N., M.Hum



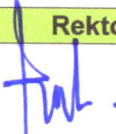
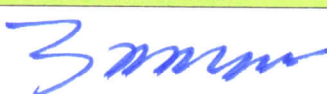
1



F. Pendidikan

Kebijakan kurikulum UNISSULA tercantum dalam Statuta UNISSULA 2011 bagian kedua Pasal 27 yaitu :

- 1) Kurikulum disusun dan dikembangkan dengan prinsip teoritis dan praktis sesuai dengan Visi, Misi dan Tujuan UNISSULA, tuntutan dunia kerja dan perkembangan ilmu pengetahuan, serta kebutuhan *stakeholders* dengan mengacupada standar nasional pendidikan dan/atau pendidikan internasional.
- 2) Kurikulum disusun bertujuan untuk menghasilkan lulusan yang memiliki kompetensi: a) pengetahuan, pemahaman dan pengamalan ajaran Islam, b) kemampuan dalam penguasaan bahasa Inggris dan/atau Arab, c) kemampuan dalam menerapkan teknologi informasi, d)

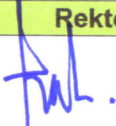
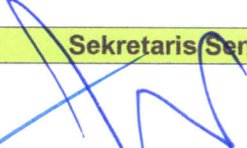
Rektor	Wakil Rektor I	Ketua Senat	Sekretaris Senat
			
Ir. H. Prabowo Setiyawan, MT, Ph.D	Drs. H. Bedjo Santoso, MT, Ph.D	Prof. Dr. dr. H. Taufiqurrahman, M.Kes, Sp.And	Dr. H. Umar Maruf, SH., Sp.N., M.Hum

	UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG Jl. Raya Kaligawe Km. 4, Semarang 50112, Jawa Tengah	No. Dokumen	RPJP 2018/2037-SA-LP3M-001
		Tgl Berlaku	
	RPJP 2018-2037	No. Revisi	01
		Halaman	58

- kemampuan dalam kepemimpinan dan kewirausahaan, e) kemampuan dalam ilmu pengetahuan dan teknologi sesuai bidang ilmu program studi.
- 3) Kurikulum ditetapkan dengan Keputusan Rektor.

Untuk memudahkan program studi dalam menyusun dan meninjau ulang kurikulumnya, maka Peraturan Akademik UNISSULA Pasal 26 tentang Struktur Kurikulum, telah memberikan arahan dan panduannya. Hal-hal yang diatur dalam pasal tersebut diantaranya adalah sebagai berikut:

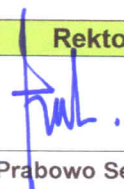
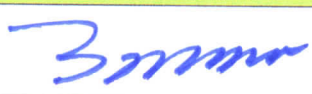
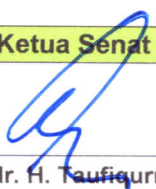
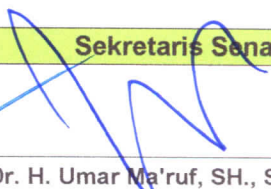
- Struktur kurikulum yang menjadi dasar penyelenggaraan program studi di UNISSULA terdiri atas:
 - Kelompok Mata Kuliah Wajib Umum (MKWU/Institusional).
 - Kelompok Mata Kuliah Wajib Khusus (MKWK/Institusional).
 - Kelompok Mata Kuliah Utama (Inti keilmuan program studi).
 - Kelompok Mata Kuliah Pendukung.
 - Kelompok Mata Kuliah Pilihan.
- Struktur kurikulum disusun dengan memperhatikan:
 - Visi, Misi, dan Tujuan UNISSULA
 - Profil lulusan UNISSULA
 - Capaian Pembelajaran UNISSULA
 - Capaian Pembelajaran Kerangka Kualifikasi Nasional Indonesia (KKNI)
 - Masukan dari *Stakeholders*
- Kelompok Mata Kuliah Universitas (penciri) program studi Sarjana terdiri atas Mata Kuliah Wajib Khusus sejumlah 21 sks dan Mata Kuliah Wajib Umum sejumlah 9 sks.
- Kelompok Mata Kuliah Universitas (penciri) untuk program Pascasarjana sejumlah 6 sks, yaitu *Islamic Worldview* dan Epistemologi Islam, yang masing-masing berbobot 3 sks.
- Kurikulum program sarjana dan program diploma terdiri atas keseluruhan atau sebagian dari :

Rektor	Wakil Rektor I	Ketua Senat	Sekretaris Senat
 Ir. H. Prabowo Setiyawan, MT, Ph.D	 Drs. H. Bedjo Santoso, MT, Ph.D	 Prof. Dr. dr. H. Taufiqurrahman, M.Kes, Sp.And	 Dr. H. Umar Ma'ruf, SH., Sp.N., M.Hum

	UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG Jl. Raya Kaligawe Km. 4, Semarang 50112, Jawa Tengah	No. Dokumen	RPJP 2018/2037-SA-LP3M-001
		Tgl Berlaku	
	RPJP 2018-2037	No. Revisi	01
		Halaman	58

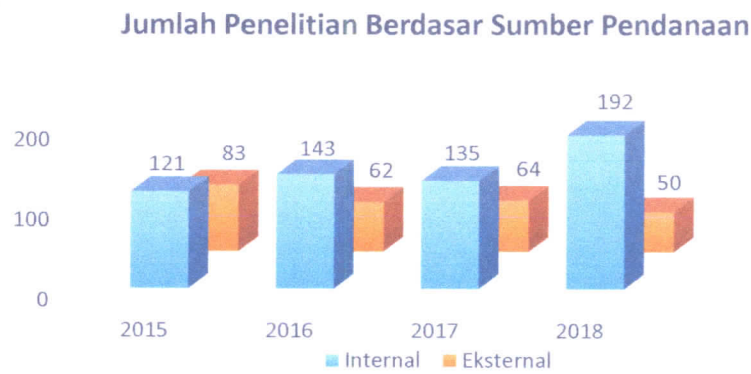
- Kelompok Mata Kuliah Wajib yang terdiri atas mata kuliah yang relevan, bertujuan untuk memperkuat dan menjadi ciri khas UNISSULA di dalam pencapaian standar kompetensi lulusan UNISSULA.
- Kelompok Mata Kuliah Utama yang terdiri atas mata kuliah inti yang relevan dengan tujuan pengayaan wawasan, pendalaman intensitas, pemahaman dan penghayatan semua capaian pembelajaran.
- Kelompok Mata Kuliah Pendukung yang terdiri atas mata kuliah yang relevan untuk memperkuat dan mendukung penguasaan dan memperluas wawasan kompetensi keahlian atas dasar keunggulan kompetitif serta komparatif penyelenggaraan program studi bersangkutan.
- Kelompok Mata Kuliah Pilihan Lainnya yang terdiri atas beberapa mata kuliah yang bisa dipilih untuk memperkuat, menambah penguasaan dan memperluas wawasan, sesuai dengan ketentuan yang berlaku di masyarakat untuk setiap program studi.
- Proses penyusunan struktur kurikulum dilakukan melalui Lokakarya Peninjauan Kurikulum yang dilaksanakan oleh program studi

UNISSULA menetapkan kurikulum khas UNISSULA yang terdiri dari mata kuliah Agama Islam I, II, III, IV; *IT Literacy*; Kepemimpinan; Kewirausahaan; Bahasa Inggris; dengan beban sekitar 21 SKS. Dalam melaksanakan matakuliah khas tersebut UNISSULA memberikan berbagai dukungan diantaranya adalah dosen pengajar, laboratorium IT dan bahasa, ruang kelas terpusat, berbagai pelatihan, tutorial dan lainnya

Rektor	Wakil Rektor I	Ketua Senat	Sekretaris Senat
 Ir. H. Prabowo Setiyawan, MT, Ph.D	 Drs. H. Bedjo Santoso, MT, Ph.D	 Prof. Dr. dr. H. Taufiqurrahman, M.Kes, Sp.And	 Dr. H. Umar Ma'ruf, SH., Sp.N., M.Hum

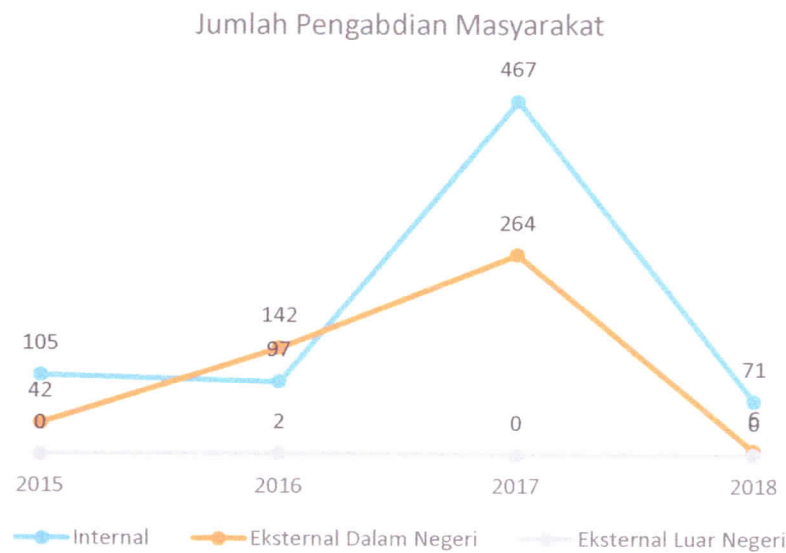
G. Penelitian

Penelitian UNISSULA selama empat tahun dapat dilihat pada gambar di bawah ini



H. Pengabdian Pada Masyarakat

Pengabdian pada masyarakat UNISSULA dalam empat tahun terakhir dapat dilihat pada tabel di bawah ini;



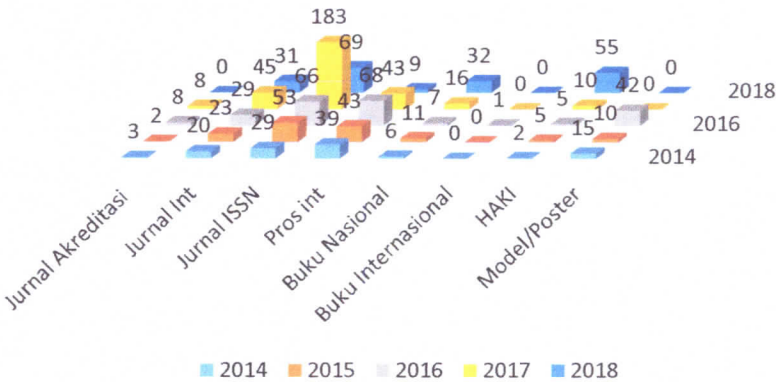
Rektor	Wakil Rektor I	Ketua Senat	Sekretaris Senat
Ir. H. Prabowo Setiawan, MT, Ph.D	Drs. H. Bedjo Santoso, MT, Ph.D	Prof. Dr. dr. H. Taufiqurrahman, M.Kes, Sp.And	Dr. H. Umar Ma'ruf, SH., Sp.N., M.Hum

I. Luaran dan Capaian

Publikasi Ilmiah Dosen UNISSULA dalam empat tahun terakhir;

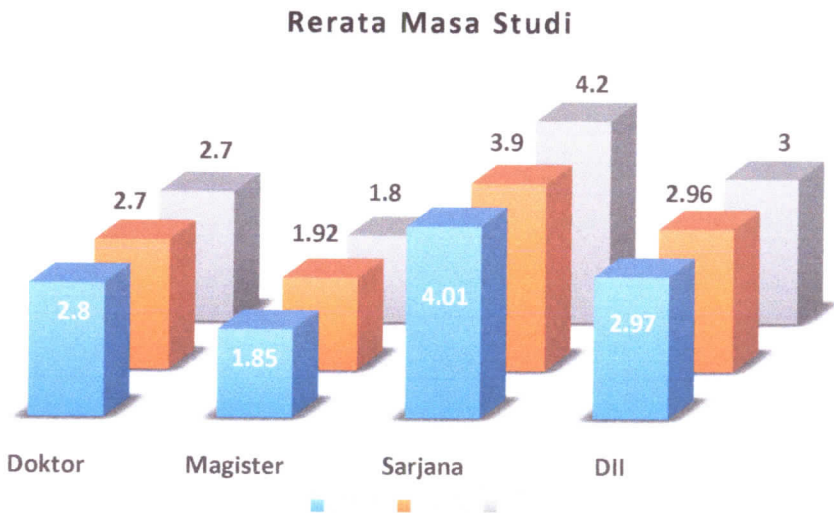
No	Jenis Karya	Jumlah				
		2014	2015	2016	2017	2018
1	Jurnal terakreditasi DIKTI	3	2	8	8	0
2	Jurnal internasional	20	23	29	45	31
3	Jurnal ISSN	29	53	66	183	69
4	Prosiding internasional	39	43	68	43	9
5	Buku tingkat nasional	6	11	7	16	32
6	Buku tingkat internasional	-	-	1	-	0
7	HAKI (Dalam Proses)	2	5	5	-	55
8	Model/Poster	15	10	42	-	0

Publikasi Ilmiah Dosen

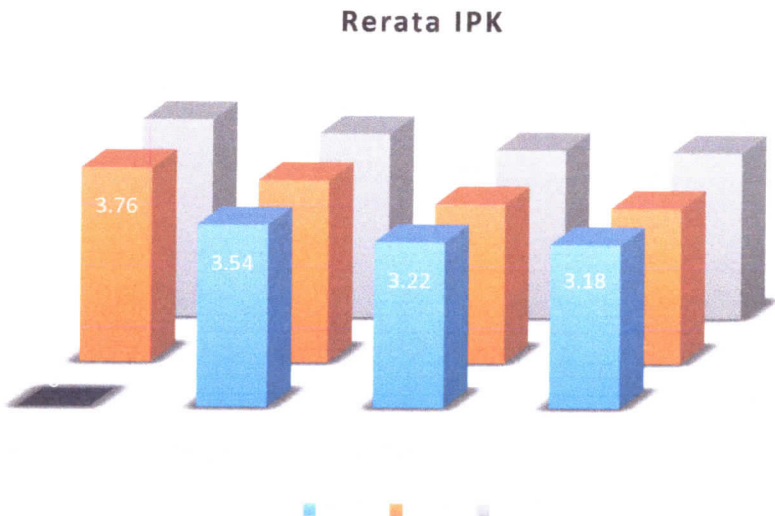


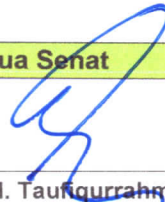
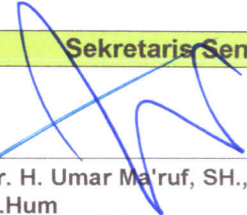
Rektor	Wakil Rektor I	Ketua Senat	Sekretaris Senat
 Ir. H. Prabowo Setiyawan, MT, Ph.D	 Drs. H. Bedjo Santoso, MT, Ph.D	 Prof. Dr. dr. H. Taufiqurrahman, M.Kes, Sp.And	 Dr. H. Umar Ma'ruf, SH., Sp.N., M.Hum

Luaran Masa Studi mahasiswa



Luarana IPK Lulusan



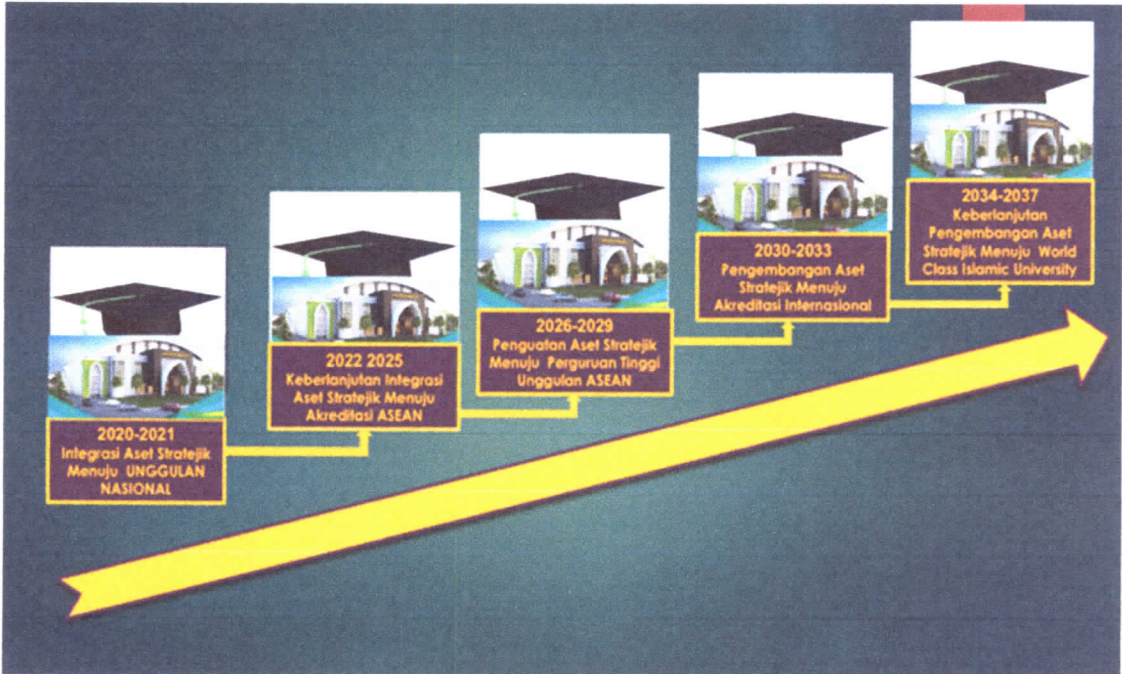
Rektor	Wakil Rektor I	Ketua Senat	Sekretaris Senat
			
Ir. H. Prabowo Setiyawan, MT, Ph.D	Drs. H. Bedjo Santoso, MT, Ph.D	Prof. Dr. dr. H. Taufiqurrahman, M.Kes, Sp.And	Dr. H. Umar Ma'ruf, SH., Sp.N., M.Hum

	UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG Jl. Raya Kaligawe Km. 4, Semarang 50112, Jawa Tengah	No. Dokumen	RPJP 2018/2037-SA-LP3M-001
		Tgl Berlaku	
	RPJP 2018-2037	No. Revisi	01
		Halaman	58

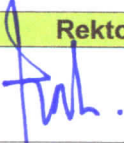
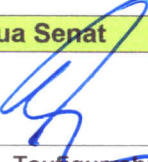
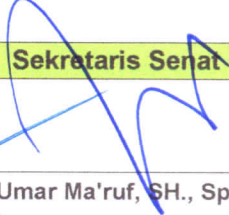
BAB III

MILESTONE UNISSULA

A. Roadmap Unissula 2018 -2037



31

Rektor	Wakil Rektor I	Ketua Senat	Sekretaris Senat
 Ir. H. Prabowo Setiyawan, MT, Ph.D	 Drs. H. Bedjo Santoso, MT, Ph.D	 Prof. Dr. dr. H. Taufiqurrahman, M.Kes, Sp.And	 Dr. H. Umar Ma'ruf, SH., Sp.N., M.Hum

	UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG		No. Dokumen	RPJP 2018/2037-SA-LP3M-001
	Jl. Raya Kaligawe Km. 4, Semarang 50112, Jawa Tengah		Tgl Berlaku	
	RPJP 2018-2037		No. Revisi	01
			Halaman	58

B. Pentahapan Rencana Pembangunan Jangka Panjang (RPJP)

CAPAIAN RENCANA PEMBANGUNAN JANGKA MENENGAH (RPJM)						
NO	BIDANG STRATEGIS	RPJM I : 2020-2021 Integrasi Aset Strategik Menuju Unggulan Nasional	RPJM II : 2022-2025 Keberlanjutan Integrasi Aset Strategik Menuju Akreditasi ASEAN	RPJM III : 2026-2029 Penguatan Aset Strategik Menuju Perguruan Tinggi Unggulan ASEAN	RPJM IV: 2030-2033 Pengembangan Aset Strategik Menuju Akreditasi Internasional	RPJM V: 2034-2037 Keberlanjutan Pengembangan Aset Strategik Menuju World Class Islamic University
1	Visi, Misi & Tujuan	Perencanaan jangka panjang, menengah, dan pendek yang memuat indikator kinerja dan targetnya untuk mengukur ketercapaian tujuan strategis yang telah ditetapkan.	Keberlanjutan perencanaan jangka panjang, menengah, dan pendek yang memuat indikator kinerja dan targetnya untuk mengukur ketercapaian tujuan strategis yang telah ditetapkan.	Penguatan keberlanjutan perencanaan jangka panjang, menengah, dan pendek yang memuat indikator kinerja dan targetnya untuk mengukur ketercapaian tujuan strategis yang telah ditetapkan.	Dinamika penguatan keberlanjutan perencanaan jangka panjang, menengah, dan pendek yang memuat indikator kinerja dan targetnya untuk mengukur ketercapaian tujuan strategis yang telah ditetapkan.	Keberlanjutan dinamika penguatan perencanaan jangka panjang, menengah, dan pendek yang memuat indikator kinerja dan targetnya untuk mengukur ketercapaian tujuan strategis yang telah ditetapkan.
2	Tata Pamong, Tata Kelola dan Kerjasama	1) Memiliki dokumen formal sistem tata pamong sesuai konteks institusi untuk menjamin akuntabilitas, keberlanjutan dan transparansi, serta mitigasi potensi risiko 2) Melindungi integritas akademik dan kualitas pendidikan tinggi 3) Memiliki dokumen formal	1) Keberlanjutan ketersediaan dokumen formal sistem tata pamong sesuai konteks institusi untuk menjamin akuntabilitas, keberlanjutan dan transparansi, serta mitigasi potensi risiko 2) Melindungi integritas akademik dan kualitas pendidikan tinggi yang berkelanjutan	1) Penguatan keberlanjutan ketersediaan dokumen formal sistem tata pamong sesuai konteks institusi untuk menjamin akuntabilitas, keberlanjutan dan transparansi, serta mitigasi potensi risiko 2) Melindungi integritas akademik dan kualitas pendidikan tinggi yang berkelanjutan	1) Dinamika penguatan keberlanjutan ketersediaan dokumen formal sistem tata pamong sesuai konteks institusi untuk menjamin akuntabilitas, keberlanjutan dan transparansi, serta mitigasi potensi risiko 2) Dinamika perlindungan integritas akademik dan kualitas pendidikan tinggi yang berkelanjutan	1) Keberlanjutan dinamika penguatan ketersediaan dokumen formal sistem tata pamong sesuai konteks institusi untuk menjamin akuntabilitas, keberlanjutan dan transparansi, serta mitigasi potensi risiko 2) Keberlanjutan dinamika perlindungan integritas akademik dan kualitas pendidikan tinggi yang semakin kuat dan berkembang

Rektor	Wakil Rektor I	Ketua Senat	Sekretaris Senat
Ir. H. Prabowo Setiyawan, MT, Ph.D	Drs. H. Bedjo Santoso, MT, Ph.D	Prof. Dr. dr. H. Taufiqurrahman, M.Kes, Sp.And	Dr. H. Umar Ma'ruf, SH., Sp.N., M.Hum



UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG			No. Dokumen		RPJP 2018/2037-SA-LP3M-001	
Jl. Raya Kaligawe Km. 4, Semarang 50112, Jawa Tengah			Tgl Berlaku			
RPJP 2018-2037			No. Revisi		01	
			Halaman		58	

struktur organisasi dan tata kerja institusi beserta tugas dan fungsinya	3) Keberlanjutan kepemilikan dokumen formal struktur organisasi dan tata kerja institusi beserta tugas dan fungsinya	berkelanjutan dan semakin kuat	berkelanjutan dan semakin kuat dan berkembang.	3) Dinamika kepemilikan dokumen formal struktur organisasi dan tata kerja institusi beserta tugas dan fungsi yang semakin kuat dan berkelanjutan.
4) Mewujudkan Good University Governance mencakup aspek kredibilitas, transparansi, akuntabilitas, tanggung jawab, dan keadilan, dan manajemen risiko.	4) Mewujudkan Good University Governance mencakup aspek kredibilitas, transparansi, akuntabilitas, tanggung jawab, dan keadilan, dan manajemen risiko yang berkelanjutan.	3) Keberlanjutan kepemilikan dokumen formal struktur organisasi dan tata kerja institusi beserta tugas dan fungsi yang semakin kuat.	3) Dinamika keberlanjutan kepemilikan dokumen formal struktur organisasi dan tata kerja institusi beserta tugas dan fungsi yang semakin kuat.	4) Keberlanjutan dinamika penguatan perwujudan Good University Governance mencakup aspek kredibilitas, transparansi, akuntabilitas, tanggung jawab, dan keadilan, dan manajemen risiko yang berkelanjutan.
5) Keberadaan dan keberfungsian lembaga/fungsi penegakan kode etik untuk menjamin tata nilai dan integritas.	5) Keberlanjutan keberadaan dan keberfungsian lembaga/fungsi penegakan kode etik untuk menjamin tata nilai dan integritas.	4) Penguatan Good University Governance mencakup aspek kredibilitas, transparansi, akuntabilitas, tanggung jawab, dan keadilan, dan manajemen risiko yang berkelanjutan.	4) Dinamika penguatan perwujudan Good University Governance mencakup aspek kredibilitas, transparansi, akuntabilitas, tanggung jawab, dan keadilan, dan manajemen risiko yang berkelanjutan.	5) Keberlanjutan dinamika penguatan keberadaan dan keberfungsian lembaga/fungsi penegakan kode etik untuk menjamin tata nilai.
6) Memiliki dokumen formal penetapan personil pada berbagai tingkat manajemen dengan tugas dan tanggung jawab yang jelas	6) Memiliki dokumen formal penetapan personil pada berbagai tingkat manajemen dengan tugas dan tanggung jawab yang jelas dan berkelanjutan.	6) Memiliki dokumen formal penetapan personil pada berbagai tingkat manajemen dengan tugas dan tanggung jawab yang jelas dan berkelanjutan.	6) Memiliki dokumen formal penetapan personil pada berbagai tingkat manajemen dengan tugas dan tanggung jawab yang jelas dan berkelanjutan.	6) Memiliki dokumen formal penetapan personil pada berbagai tingkat manajemen dengan tugas dan tanggung jawab yang jelas dan berkelanjutan serta berkembang dan berkelanjutan.
7) Menjalin komunikasi yang baik antara pimpinan dan stakeholders internal	7) Menjalin komunikasi yang baik antara pimpinan dan stakeholders internal	7) Penguatan jalinan komunikasi yang baik antara	7) Dinamika penguatan jalinan komunikasi yang baik antara	7) Keberlanjutan dinamika penguatan jalinan komunikasi yang baik antara pimpinan dan stakeholders internal
8) Memiliki dokumen yang sah tentang telaah yang komprehensif dan perbaikan secara efektif terhadap pelaksanaan kepemimpinan dan personil pada berbagai	8) Memiliki dokumen yang sah tentang telaah yang komprehensif dan perbaikan			8) Keberlanjutan kepemilikan dokumen yang sah tentang telaah

Rektor	Wakil Rektor I	Ketua Senat	Sekretaris Senat
Ir. H. Prabowo Setiyawan, MT, Ph.D	Drs. H. Bedjo Santoso, MT, Ph.D	Prof. Dr. dr. H. Taufiqurrahman, M.Kes, Sp.And	Dr. H. Umar Ma'ruf, SH., Sp.N., M.Hum

	UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG		No. Dokumen	RPJP 2018/2037-SA-LP3M-001
	Jl. Raya Kaligawe Km. 4, Semarang 50112, Jawa Tengah		Tgl Berlaku	
	RPJP 2018-2037		No. Revisi	01
			Halaman	58

tingkatan manajemen untuk mencapai kinerja organisasi yang direncanakan dan dilaksanakan secara efektif 9) Memiliki sistem pengelolaan fungsional dan operasional perguruan tinggi yang dilaksanakan secara konsisten, efektif, dan efisien. 10) Memiliki dokumen formal yang rinci, memiliki kesesuaian dan keterkaitan. 11) Mengimplementasikan kebijakan dan pedoman pengelolaan yang dilaksanakan secara konsisten, efektif dan efisien 12) Memiliki dokumen formal rencana strategis dan bukti mekanisme penyusunan serta persetujuan dan penetapannya 13) Melakukan benchmark dengan perguruan tinggi sejenis tingkat internasional 14) Memiliki dokumen formal SPMI 15) Memiliki pengembangan	secara efektif terhadap pelaksanaan kepemimpinan dan personil pada berbagai tingkatan manajemen untuk mencapai kinerja organisasi yang direncanakan dan dilaksanakan secara efektif dan berkelanjutan. 9) Memiliki sistem pengelolaan fungsional dan operasional perguruan tinggi yang dilaksanakan secara konsisten, efektif, dan efisien dan berkelanjutan. 10) Keberlanjutan kepemilikan dokumen formal yang rinci, memiliki kesesuaian dan keterkaitan. 11) Mengimplementasikan kebijakan dan pedoman pengelolaan yang dilaksanakan secara konsisten, efektif dan efisien 12) Memiliki dokumen formal rencana strategis dan bukti mekanisme penyusunan serta persetujuan dan penetapannya 13) Melakukan benchmark dengan perguruan tinggi sejenis tingkat internasional 14) Memiliki dokumen formal SPMI 15) Memiliki pengembangan	pimpinan dan stakeholders internal 8) Memiliki dokumen yang sah tentang telaah yang komprehensif dan perbaikan secara efektif terhadap pelaksanaan kepemimpinan dan personil pada berbagai tingkatan manajemen untuk mencapai kinerja organisasi yang direncanakan dan dilaksanakan secara efektif dan berkelanjutan serta semakin kuat dan berkembang. 9) Penguatan kepemilikan sistem pengelolaan fungsional dan operasional perguruan tinggi yang dilaksanakan secara konsisten, efektif, dan efisien dan berkelanjutan. 10) Penguatan keberlanjutan kepemilikan dokumen formal yang rinci, memiliki kesesuaian dan keterkaitan. 11) Penguatan implementasi kebijakan dan pedoman pengelolaan yang dilaksanakan secara	pimpinan dan stakeholders internal 8) Memiliki dokumen yang sah tentang telaah yang komprehensif dan perbaikan secara efektif terhadap pelaksanaan kepemimpinan dan personil pada berbagai tingkatan manajemen untuk mencapai kinerja organisasi yang direncanakan dan dilaksanakan secara efektif dan berkelanjutan serta semakin kuat dan berkembang. 9) Dinamika penguatan kepemilikan sistem pengelolaan fungsional dan operasional perguruan tinggi yang dilaksanakan secara konsisten, efektif, dan efisien dan berkelanjutan. 10) Dinamika penguatan kepemilikan dokumen formal yang rinci, memiliki kesesuaian dan keterkaitan yang berkelanjutan. 11) Dinamika penguatan implementasi kebijakan dan pedoman pengelolaan yang	yang komprehensif dan perbaikan secara efektif terhadap pelaksanaan kepemimpinan dan personil pada berbagai tingkatan manajemen untuk mencapai kinerja organisasi yang direncanakan dan dilaksanakan secara efektif dan berkelanjutan serta semakin kuat dan berkembang. 9) Keberlanjutan dinamika penguatan kepemilikan sistem pengelolaan fungsional dan operasional perguruan tinggi yang dilaksanakan secara konsisten, efektif, dan efisien dan berkelanjutan. 10) Keberlanjutan dinamika penguatan kepemilikan dokumen formal yang rinci, memiliki kesesuaian dan keterkaitan. 11) Keberlanjutan dinamika penguatan implementasi kebijakan dan pedoman pengelolaan yang dilaksanakan secara konsisten, efektif dan efisien 12) Keberlanjutan dinamika penguatan kepemilikan rencana strategis dan bukti mekanisme penyusunan serta
--	--	--	--	---

Rektor	Wakil Rektor I	Ketua Senat	Sekretaris Senat
Ir. H. Prapowo Setiyawan, MT, Ph.D	Drs. H. Bedjo Santoso, MT, Ph.D	Prof. Dr. dr. H. Taufiqurrahman, M.Kes, Sp.And	Dr. H. Umar Ma'ruf, SH., Sp.N., M.Hum

	UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG		No. Dokumen	RPJP 2018/2037-SA-LP3M-001
	Jl. Raya Kaligawe Km. 4, Semarang 50112, Jawa Tengah		Tgl Berlaku	
	RPJP 2018-2037		No. Revisi	01
			Halaman	58

	budaya mutu di perguruan tinggi 16) Adanya tinjauan manajemen, yang mengagendakan pembahasan 17) Pengembangan mutu Sertifikasi/akreditasi eksternal oleh lembaga internasional atau internasional bereputasi 18) Pelaksanaan audit eksternal keuangan 19) Akreditasi program studi oleh BAN-PT atau Lembaga Akreditasi Mandiri (LAM). 20) Memiliki dokumen formal kebijakan dan prosedur pengembangan jejaring dan kemitraan kerjasama. 21) Ketersediaan dokumen perencanaan pengembangan jejaring dan kemitraan 22) Ketersediaan data jumlah, lingkup, relevansi, dan kebermanfaatan kerjasama 23) Pelaksanaan monitoring dan evaluasi pelaksanaan	13) Melakukan benchmark dengan perguruan tinggi sejenis tingkat internasional yang berkelanjutan 14) Memiliki dokumen formal SPMI yang berkelanjutan 15) Keberlanjutan pengembangan budaya mutu di perguruan tinggi yang berkelanjutan 16) Keberlanjutan pelaksanaan audit eksternal keuangan 17) Keberlanjutan program studi oleh BAN-PT atau Lembaga Akreditasi Mandiri (LAM) 20) Memiliki dokumen formal kebijakan dan prosedur pengembangan jejaring dan	konsisten, efektif dan efisien serta berkelanjutan 12) Penguatan kepemilikan rencana strategis dan bukti mekanisme penyusunan serta persetujuan dan penetapan dan berkelanjutan 13) Melakukan benchmark dengan perguruan tinggi sejenis tingkat internasional yang berkelanjutan 14) Penguatan kepemilikan dokumen formal SPMI yang berkelanjutan 15) Keberlanjutan pengembangan budaya mutu di perguruan tinggi yang berkelanjutan 16) Penguatan keberlanjutan yang mengagendakan pembahasan 17) Penguatan keberlanjutan pengembangan mutu Sertifikasi/akreditasi eksternal oleh lembaga internasional atau internasional bereputasi yang	dilaksanakan secara secara konsisten, efektif dan efisien serta berkelanjutan 12) Dinamika penguatan kepemilikan rencana strategis dan bukti mekanisme penyusunan serta persetujuan dan penetapan serta berkelanjutan 13) Melakukan benchmark dengan perguruan tinggi sejenis tingkat internasional yang berkelanjutan 14) Dinamika penguatan kepemilikan dokumen formal SPMI yang berkelanjutan 15) Keberlanjutan pengembangan budaya mutu di perguruan tinggi yang semakin kuat dan berkembang. 16) Dinamika penguatan keberlanjutan rapat tinjauan manajemen yang mengagendakan pembahasan 17) Dinamika penguatan keberlanjutan pengembangan mutu Sertifikasi/akreditasi eksternal oleh lembaga	persetujuan dan penetapan 13) Berkelanjutan pelaksanaan benchmark dengan perguruan tinggi sejenis tingkat internasional yang berkelanjutan yang semakin kuat dan berkembang. 14) Berkelanjutan dinamika penguatan kepemilikan dokumen formal SPMI. 15) Berkelanjutan pengembangan budaya mutu di perguruan tinggi yang semakin kuat dan berkembang. 16) Berkelanjutan dinamika penguatan rapat tinjauan manajemen, yang mengagendakan pembahasan 17) Berkelanjutan dinamika penguatan pengembangan mutu Sertifikasi/akreditasi eksternal oleh lembaga internasional atau internasional bereputasi 18) Berkelanjutan penguatan pelaksanaan audit eksternal keuangan yang semakin berkembang. 19) Berkelanjutan dinamika penguatan Akreditasi program studi oleh BAN-PT atau Lembaga Akreditasi Mandiri (LAM) yang semakin kuat dan semakin berkembang.
--	--	--	---	---	---

Rektor	Wakil Rektor I	Ketua Senat	Sekretaris Senat
Ir. H. Prabowo Setiyawan, MT, Ph.D	Drs. H. Bedjo Santoso, MT, Ph.D	Prof. Dr. dr. H. Taufiqurrahman, M.Kes, Sp.And	Dr. H. Umar Ma'rif, SH., Sp.N., M.Hum



UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG

Jl. Raya Kaligawe Km. 4, Semarang 50112, Jawa Tengah

No. Dokument

RPJP 2018/2037-SA-LP3M-001

RPJP 2018-2037

No. Revisi

01

Halaman

program kemitraan 24) Kerjasama perguruan Tridharma tinggi di bidang pendidikan, penelitian dan PKM 25) Pelampauan SN-DIKTI (ditetapkan internal) yang ditetapkan oleh perguruan tinggi pada tiap kriteria. 26) Analisis pencapaian kinerja yang telah ditetapkan institusi yang diukur dengan metoda yang tepat, dan hasilnya dianalisis serta dievaluasi, dan mencakup identifikasi akar masalah, faktor pendukung keberhasilan dan faktor penghambat ketercapaian standard, dan deskripsi singkat tindak lanjut yang akan dilakukan institusi. 27) Melaksanakan sistem penjaminan mutu yang memenuhi 4 aspek : 1). menggunakan instrumen kepuasan yang sah, andal, mudah digunakan, 2) dilaksanakan secara berkala,	kemitraan kerjasama serta berkelanjutan. 21) Keberlanjutan ketersediaan dokumen perencanaan jejaing dan kemitraan 22) Ketersediaan data jumlah, lingkup, relevansi, dan kebermanfaatan kerjasama yang berkelanjutan 23) Pelaksanaan monitoring dan evaluasi pelaksanaan program kemitraan yang berkelanjutan 24) Kerjasama perguruan Tridharma tinggi di bidang pendidikan, penelitian dan PKM 25) Pelampauan SN-DIKTI (ditetapkan internal) yang ditetapkan oleh perguruan tinggi pada tiap kriteria yang berkelanjutan. 26) Keberlanjutan analisis pencapaian kinerja yang telah ditetapkan institusi yang diukur dengan metoda yang tepat, dan hasilnya dianalisis	berkelanjutan 18) Penguatan keberlanjutan pelaksanaan audit eksternal keuangan 19) Akreditasi program studi oleh BAN-PT atau Lembaga Akreditasi Mandiri (LAM) yang berkelanjutan dan semakin kuat. 20) Penguatan kepemilikan dokumen formal kebijakan dan prosedur pengembangan jejaring dan kemitraan kerjasama serta berkelanjutan. 21) Penguatan keberlanjutan ketersediaan dokumen perencanaan pengembangan jejaringan kemitraan 22) Penguatan ketersediaan data jumlah, lingkup, relevansi, dan kebermanfaatan kerjasama yang berkelanjutan 23) Penguatan pelaksanaan monitoring dan evaluasi pelaksanaan program kemitraan yang berkelanjutan	internasional atau internasional bereputasi yang berkelanjutan 18) Dinamika penguatan keberlanjutan pelaksanaan audit eksternal keuangan yang semakin berkembang. 19) Akreditasi program studi oleh BAN-PT atau Lembaga Akreditasi Mandiri (LAM) yang berkelanjutan dan semakin kuat yang semakin berkembang. 20) Dinamika penguatan kepemilikan dokumen formal kebijakan dan prosedur pengembangan jejaringan kemitraan kerjasama serta berkelanjutan. 21) Penguatan keberlanjutan ketersediaan dokumen perencanaan pengembangan jejaringan dan kemitraan yang semakin berkembang. 22) Dinamika penguatan ketersediaan data jumlah, lingkup, relevansi, dan kebermanfaatan kerjasama. 23) Keberlanjutan dinamika penguatan pelaksanaan monitoring dan evaluasi pelaksanaan program kemitraan. 24) Keberlanjutan dinamika penguatan kerjasama perguruan Tridharma tinggi di bidang pendidikan, penelitian dan PKM yang semakin kuat. 25) Keberlanjutan dinamika penguatan pelampauan SN-DIKTI (ditetapkan internal) yang ditetapkan oleh perguruan tinggi pada tiap kriteria. 26) Keberlanjutan dinamika analisis pencapaian kinerja yang telah	20) Keberlanjutan dinamika penguatan kepemilikan dokumen formal kebijakan dan prosedur pengembangan jejaringan dan kemitraan kerjasama. 21) Keberlanjutan penguatan ketersediaan dokumen perencanaan pengembangan jejaringan dan kemitraan yang semakin berkembang. 22) Keberlanjutan dinamika penguatan ketersediaan data jumlah, lingkup, relevansi, dan kebermanfaatan kerjasama. 23) Keberlanjutan dinamika penguatan pelaksanaan monitoring dan evaluasi pelaksanaan program kemitraan. 24) Keberlanjutan dinamika penguatan kerjasama perguruan Tridharma tinggi di bidang pendidikan, penelitian dan PKM yang semakin kuat. 25) Keberlanjutan dinamika penguatan pelampauan SN-DIKTI (ditetapkan internal) yang ditetapkan oleh perguruan tinggi pada tiap kriteria. 26) Keberlanjutan dinamika analisis pencapaian kinerja yang telah
--	--	--	---	--

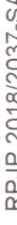
Rektor	Wakil Rektor I	Ketua Senat	Sekretaris Senat
Ir. H. Prabowo Setiyawan, MT, Ph.D	Drs. H. Bedjo Santoso, MT, Ph.D	Prof. Dr. dr. H. Taufiqurrahman, M.Kes, Sp.And	Dr. H. Umar Ma'arif, SH., Sp.N., M.Hum

	UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG		No. Dokumen	RPJP 2018/2037-SA-LP3M-001
	Jl. Raya Kaligawe Km. 4, Semarang 50112, Jawa Tengah		Tgl Berlaku	
	RPJP 2018-2037		No. Revisi	01
			Halaman	58

serta datanya terekam secara komprehensif, 3) dianalisis dengan metode yang tepat serta bermanfaat untuk pengambilan keputusan, 4) tingkat kepuasan dan umpan balik ditindaklanjuti untuk perbaikan dan peningkatan mutu luaran secara berkala dan tersistem.	serta dievaluasi, dan mencakup identifikasi akar masalah, faktor pendukung keberhasilan dan faktor penghambat ketercapaian standard, dan deskripsi singkat tindak lanjut yang akan dilakukan institusi.	24) Penguatan kerjasama perguruan Tridharma tinggi di bidang pendidikan, penelitian dan PKM 25) Penguatan pelampauan SN-DIKTI (ditetapkan internal) yang ditetapiakan oleh perguruan tinggi pada tiap kriteria yang berkelanjutan. 26) Keberlanjutan analisis pencapaian kinerja yang telah ditetapkan institusi yang diukur dengan metoda yang tepat, dan hasilnya dianalisis serta dievaluasi, dan mencakup identifikasi akar masalah, faktor pendukung keberhasilan dan faktor penghambat ketercapaian standard, dan deskripsi singkat tindak lanjut yang akan dilakukan institusi yang semakin kuat. 27) Melaksanakan sistem penjaminan mutu yang menggunakan instrumen mudah digunakan,2) dilaksanakan secara berkala, serta datanya terekam secara komprehensif, 3) dianalisis dengan metode yang tepat serta bermanfaat untuk pengambilan keputusan, 4) tingkat kepuasan dan umpan balik ditindaklanjuti untuk perbaikan dan peningkatan mutu luaran secara berkala dan tersistem dan berkelanjutan.	24) Dinamika penguatan kerjasama perguruan Tridharma tinggi di bidang pendidikan, penelitian dan PKM yang semakin kuat. 25) Dinamika penguatan pelampauan SN-DIKTI (ditetapkan internal) yang ditetapkan oleh perguruan tinggi pada tiap kriteria yang berkelanjutan. 26) Keberlanjutan analisis pencapaian kinerja yang telah ditetapkan institusi yang diukur dengan metoda yang tepat, dan hasilnya dianalisis serta dievaluasi, dan mencakup identifikasi akar masalah, faktor pendukung keberhasilan dan faktor penghambat ketercapaian standard, dan deskripsi singkat tindak lanjut yang akan dilakukan institusi yang semakin kuat dan berkembang. 27) Melaksanakan sistem	pelaksanaan institusi yang diukur dengan metoda yang tepat, dan hasilnya dianalisis serta dievaluasi, dan mencakup identifikasi akar masalah, faktor pendukung keberhasilan dan faktor penghambat ketercapaian standard, dan deskripsi singkat tindak lanjut yang akan dilakukan institusi yang semakin kuat. 27) Keberlanjutan pelaksanaan sistem penjaminan mutu yang memenuhi 4 aspek : 1). menggunakan instrumen kepuasan yang sah, andal, mudah digunakan,2) dilaksanakan secara berkala, serta datanya terekam secara komprehensif, 3) dianalisis dengan metode yang tepat serta bermanfaat untuk pengambilan keputusan, 4) tingkat kepuasan dan umpan balik ditindaklanjuti untuk perbaikan dan peningkatan mutu luaran secara berkala dan tersistem. 28) Keberlanjutan dinamika penguatan pelaksanaan pengukuran kepuasan pemangku kepentingan internal dan eksternal pada
---	---	--	---	--

Rektor	Wakil Rektor I	Ketua Senat	Sekretaris Senat
 Ir. H. Prabowo Setiyawan, MT, Ph.D	 Drs. H. Bedjo Santoso, MT, Ph.D	 Prof. Dr. dr. H. Fauziquurrahman, M.Kes, Sp.And	 Dr. H. Umar Ma'ruf, SH., Sp.N., M.Hum



	UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG Jl. Raya Kaligawe Km. 4, Semarang 50112, Jawa Tengah		No. Dokumen	RPJP 2018/2037-SA-LP3M-001
			Tgl Berlaku	
			No. Revisi	01
			Halaman	58

[illegible]

Rektor	Wakil Rektor I	Ketua Senat	Sekretaris Senat
 Ir. H. Prapowo Setiyawan, MT, Ph.D	 Drs. H. Bedjo Santoso, MT, Ph.D	 Prof. Dr. dr. H. Taufiqurrahman, M.Kes. Sp.And	 Dr. H. Umar Ma'ruf, SH., Sp.N., M.Hum



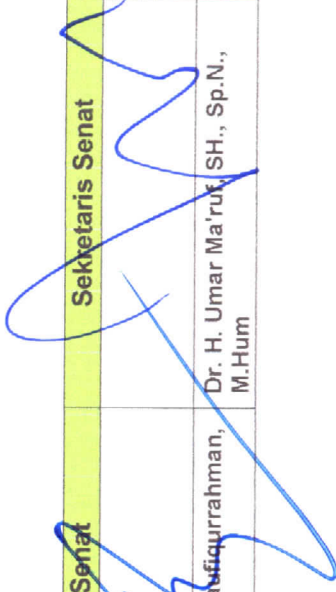
UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG		No. Dokumen	RPJP 2018/2037-SA-LP3M-001
Jl. Raya Kaligawe Km. 4, Semarang 50112, Jawa Tengah		Tgl Berlaku	
RPJP 2018-2037		No. Revisi	01
		Halaman	58

			keputusan, 4) tingkat kepuasan dan umpan balik ditindaklanjuti untuk perbaikan dan peningkatan mutu luaran secara berkala dan tersistem yang berkelanjutan..	terekam secara komprehensif, 3) dianalisis dengan metode yang tepat serta bermanfaat untuk pengambilan keputusan, 4) tingkat kepuasan dan umpan balik ditindaklanjuti untuk perbaikan dan peningkatan mutu luaran secara berkala dan tersistem yang berkelanjutan..	
3	Mahasiswa	1) Rasio jumlah pendaftar terhadap jumlah pendaftar yang lulus seleksi pada program utama. 2) Persentase jumlah mahasiswa yang mendaftar ulang terhadap jumlah pendaftar yang lulus seleksi pada program utama 3) Persentase jumlah mahasiswa asing terhadap jumlah seluruh mahasiswa. 4) Memiliki Layanan kemahasiswaan yang bermutu	1) Rasio jumlah pendaftar terhadap jumlah pendaftar yang lulus seleksi pada program utama yang berkelanjutan. 2) Persentase jumlah mahasiswa yang mendaftar ulang terhadap jumlah pendaftar yang lulus seleksi pada program utama yang berkelanjutan. 3) Persentase jumlah mahasiswa asing terhadap jumlah seluruh mahasiswa yang berkelanjutan. 4) Memiliki Layanan kemahasiswaan yang bermutu dan berkelanjutan	1) Penguatan rasio jumlah pendaftar terhadap jumlah pendaftar yang lulus seleksi pada program utama yang berkelanjutan. 2) Penguatan persentase jumlah mahasiswa yang mendaftar ulang terhadap jumlah pendaftar yang lulus seleksi pada program utama yang berkelanjutan dan dinamis. 3) Penguatan persentase persentase jumlah mahasiswa asing terhadap jumlah seluruh mahasiswa yang berkelanjutan. 4) Penguatan Layanan kemahasiswaan yang bermutu dan berkelanjutan	1) Keberlanjutan dinamika penguatan rasio jumlah pendaftar terhadap jumlah pendaftar yang lulus seleksi pada program utama. 2) Keberlanjutan penguatan persentase jumlah mahasiswa yang mendaftar ulang terhadap jumlah pendaftar yang lulus seleksi pada program utama yang dinamis. 3) Keberlanjutan dinamika penguatan persentase jumlah mahasiswa asing terhadap jumlah seluruh mahasiswa. 4) Keberlanjutan dinamika penguatan Layanan kemahasiswaan yang bermutu

Rektor	Wakil Rektor I	Ketua Senat	Sekretaris Senat
Ir. H. Prabowo Setiyawan, MT, Ph.D	Drs. H. Bedjo Santoso, MT, Ph.D	Prof. Dr. dr. H. Taufiqurrahman, M.Kes, Sp.And	Dr. H. Umar Ma'ruf, SH., Sp.N., M.Hum

	UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG		No. Dokumen	RPJP 2018/2037-SA-LP3M-001
	Jl. Raya Kaligawe Km. 4, Semarang 50112, Jawa Tengah		Tgl Berlaku	
	RPJP 2018-2037		No. Revisi	01
			Halaman	58

4	Sumber Daya Manusia	1) Rasio jumlah dosen tetap yang memenuhi persyaratan dosen terhadap jumlah program studi 2) Persentase jumlah dosen yang memiliki jabatan fungsional minimal Lektor Kepala terhadap jumlah seluruh dosen tetap 3) Persentase jumlah dosen yang memiliki sertifikat kompetensi profesi, dan/atau industri terhadap jumlah seluruh dosen tetap 4) Persentase jumlah dosen tidak tetap terhadap jumlah seluruh dosen (dosen tetap dan dosen tidak tetap) 5) Rasio jumlah mahasiswa terhadap jumlah dosen tetap 6) Rata-rata penelitian/dosen/tahun 7) Rata-rata PkM/dosen/tahun 8) Rata-rata jumlah pengakuan atas prestasi/ kinerja dosen terhadap jumlah dosen tetap 9) Kecukupan dan kualifikasi tenaga kependidikan berdasarkan jenis	1) Penguatan kualitas rasio jumlah dosen tetap yang memenuhi persyaratan dosen terhadap jumlah program studi 2) Penguatan persentase jumlah dosen yang memiliki jabatan fungsional minimal Lektor Kepala terhadap jumlah seluruh dosen tetap yang berkelanjutan 3) Penguatan kualitas persentase jumlah dosen yang memiliki sertifikat kompetensi profesi, dan/atau industri terhadap jumlah seluruh dosen tetap 4) Penguatan persentase jumlah dosen tidak tetap terhadap jumlah seluruh dosen (dosen tetap dan dosen tidak tetap) yang berkelanjutan 5) Penguatan kualitas rasio jumlah mahasiswa terhadap jumlah dosen tetap 6) Penguatan kualitas rasio penelitian/dosen/tahun 7) Penguatan kualitas rata-rata jumlah pengakuan atas	1) Dinamika penguatan kualitas rasio jumlah dosen tetap yang memenuhi persyaratan dosen terhadap jumlah program studi 2) Dinamika penguatan persentase jumlah dosen yang memiliki jabatan fungsional minimal Lektor Kepala terhadap jumlah seluruh dosen tetap yang berkelanjutan 3) Dinamika penguatan kualitas persentase jumlah dosen yang memiliki sertifikat kompetensi profesi, dan/atau industri terhadap jumlah seluruh dosen tetap 4) Dinamika penguatan persentase jumlah dosen tidak tetap terhadap jumlah seluruh dosen (dosen tetap dan dosen tidak tetap) yang berkelanjutan 5) Dinamika penguatan kualitas rasio jumlah mahasiswa terhadap jumlah dosen tetap 6) Dinamika penguatan kualitas rata-rata penelitian/dosen/tahun 7) Dinamika penguatan kualitas rata-rata PkM/dosen/tahun	1) Keberlanjutan dinamika penguatan kualitas rasio jumlah dosen tetap yang memenuhi persyaratan dosen terhadap jumlah program studi 2) Keberlanjutan dinamika penguatan persentase jumlah dosen yang memiliki jabatan fungsional minimal Lektor Kepala terhadap jumlah seluruh dosen tetap yang berkelanjutan 3) Keberlanjutan dinamika penguatan kualitas persentase jumlah dosen yang memiliki sertifikat kompetensi profesi, dan/atau industri terhadap jumlah seluruh dosen tetap 4) Keberlanjutan dinamika penguatan persentase jumlah dosen tidak tetap terhadap jumlah seluruh dosen (dosen tetap dan dosen tidak tetap) yang berkelanjutan 5) Keberlanjutan dinamika penguatan kualitas rasio jumlah mahasiswa terhadap jumlah dosen tetap 6) Keberlanjutan dinamika penguatan kualitas rata-rata
---	----------------------------	--	---	--	---

Rektor	Wakil Rektor I	Ketua Senat	Sekretaris Senat
 Ir. H. Prapowo Setiyawan, MT, Ph.D	 Drs. H. Bedjo Santoso, MT, Ph.D	 Prof. Dr. dr. H. Taufiqurrahman, M.Kes, Sp.And	 Dr. H. Umar Ma'ruf, SH., Sp.N., M.Hum

	UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG		No. Dokumen	RPJP 2018/2037-SA-LP3M-001
	Jl. Raya Kaligawe Km. 4, Semarang 50112, Jawa Tengah		Tgl Berlaku	
	RPJP 2018-2037		No. Revisi	01
			Halaman	58

	pekerjaannya (pustakawan, laboran, teknis, dll.).	prestasi/ kinerja dosen terhadap jumlah dosen tetap	PkM/dosen/tahun	8) Dinamika penguatan kualitas rata-rata jumlah penguatan atas prestasi/ kinerja dosen terhadap jumlah dosen tetap	penelitian/dosen/tahun
	9) Kualitas kecukupan dan kualifikasi tenaga kependidikan berdasarkan jenis pekerjaannya (pustakawan, laboran, teknis, dll.).	9) Penguatan kualitas kecukupan dan kualifikasi tenaga kependidikan berdasarkan jenis pekerjaannya (pustakawan, laboran, teknis, dll.).	8) Penguatan kualitas rata-rata jumlah penguatan atas prestasi/ kinerja dosen terhadap jumlah dosen tetap	9) Dinamika penguatan kualitas kecukupan dan kualifikasi tenaga kependidikan berdasarkan jenis pekerjaannya (pustakawan, laboran, teknis, dll.).	7) Keberlanjutan dinamika penguatan kualitas rata-rata PkM/dosen/tahun
5	Keuangan, Sarana dan Prasarana	1) Persentase perolehan dana yang bersumber dari mahasiswa terhadap total perolehan tinggi 2) Persentase perolehan dana perguruan tinggi yang bersumber selain dari mahasiswa dan kementerian/lembaga terhadap total perolehan tinggi 3) Rata-rata dana operasional proses pembelajaran/ mahasiswa/ tahun. 4) Rata-rata dana penelitian	1) Penguatan kualitas persentase perolehan dana yang bersumber dari mahasiswa terhadap total perolehan tinggi 2) Penguatan kualitas persentase perolehan dana perguruan tinggi yang bersumber selain dari mahasiswa dan kementerian/lembaga terhadap total perolehan tinggi 3) Penguatan kualitas Rata-rata dana operasional proses	1) Dinamika penguatan kualitas persentase perolehan dana yang bersumber dari mahasiswa terhadap total perolehan tinggi 2) Dinamika penguatan kualitas persentase perolehan dana perguruan tinggi yang bersumber selain dari mahasiswa dan kementerian/lembaga terhadap total perolehan tinggi 3) Dinamika penguatan kualitas Rata-rata dana operasional proses	8) Keberlanjutan dinamika penguatan kualitas rata-rata jumlah penguatan atas prestasi/ kinerja dosen terhadap jumlah dosen tetap 9) Keberlanjutan dinamika penguatan kualitas kecukupan dan kualifikasi tenaga kependidikan berdasarkan jenis pekerjaannya (pustakawan, laboran, teknis, dll.). 1) Keberlanjutan dinamika penguatan kualitas persentase perolehan dana yang bersumber dari mahasiswa terhadap total perolehan tinggi 2) Keberlanjutan dinamika penguatan kualitas persentase perolehan dana perguruan tinggi yang bersumber selain dari mahasiswa dan kementerian/lembaga terhadap total perolehan tinggi 3) Keberlanjutan dinamika penguatan kualitas Rata-rata dana operasional proses

Rektor	Wakil Rektor I	Ketua Senat	Sekretaris Senat
 Ir. H. Prabhowo Setiyawan, MT, Ph.D	 Drs. H. Bedjo Santoso, MT, Ph.D	 Prof. Dr. dr. H. Taufiqurrahman, M.Kes, Sp.And	 Dr. H. Umar Ma'ruf, SH., Sp.N., M.Hum



dosen/ tahun. 5) Rata-rata dana PKM dosen/ tahun. 6) Persentase penggunaan dana penelitian terhadap total dana perguruan tinggi. 7) Persentase penggunaan dana PKM terhadap total dana perguruan tinggi 8) Kecukupan sarana dan prasarana terlihat dari ketersediaan, kemutakhiran, dan relevansi yang mendukung pembelajaran, penelitian, dan PKM, sekaligus untuk kegiatan pengembangan dan pelayanan termasuk teaching factory (factory for teaching) atau attachment ke industri).	4) Kualitas rata-rata dana penelitian dosen/ tahun. 5) Kualitas rata-rata dana dosen/ tahun. 6) Kualitas persentase penggunaan dana penelitian terhadap total dana perguruan tinggi. 7) Kualitas persentase penggunaan dana PKM terhadap total dana perguruan tinggi 8) Kualitas kecukupan sarana dan prasarana terlihat dari ketersediaan, kemutakhiran, dan relevansi yang mendukung pembelajaran, penelitian, dan PKM, sekaligus untuk kegiatan pengembangan dan pelayanan termasuk teaching factory (factory for teaching) atau attachment ke industri).	pembelajaran/ mahasiswa/ tahun. 4) Penguatan kualitas rata-rata dana penelitian dosen/ tahun. 5) Penguatan kualitas rata-rata dana PKM dosen/ tahun. 6) Penguatan kualitas persentase penggunaan dana penelitian terhadap total dana perguruan tinggi. 7) Penguatan kualitas persentase penggunaan dana PKM terhadap total dana perguruan tinggi 8) Penguatan kualitas kecukupan sarana dan prasarana terlihat dari ketersediaan, kemutakhiran, dan relevansi yang mendukung pembelajaran, penelitian, dan PKM, sekaligus untuk kegiatan pengembangan dan pelayanan termasuk teaching factory (factory for teaching) atau attachment ke industri).	proses pembelajaran/ mahasiswa/ tahun. 4) Dinamika penguatan kualitas rata-rata dana penelitian dosen/ tahun. 5) Dinamika penguatan kualitas rata-rata dana PKM dosen/ tahun. 6) Dinamika penguatan kualitas persentase penggunaan dana penelitian terhadap total dana perguruan tinggi. 7) Dinamika kualitas persentase penggunaan dana PKM terhadap total dana perguruan tinggi 8) Dinamika penguatan kualitas kecukupan sarana dan prasarana terlihat dari ketersediaan, kemutakhiran, dan relevansi yang mendukung pembelajaran, penelitian, dan PKM, sekaligus untuk kegiatan pengembangan dan pelayanan termasuk teaching factory (factory for teaching) atau attachment ke industri).	pembelajaran/ mahasiswa/ tahun. 4) Keberlanjutan dinamika penguatan kualitas rata-rata dana penelitian dosen/ tahun. 5) Keberlanjutan dinamika penguatan kualitas rata-rata dana PKM dosen/ tahun. 6) Keberlanjutan dinamika penguatan kualitas persentase penggunaan dana penelitian terhadap total dana perguruan tinggi. 7) Keberlanjutan dinamika kualitas persentase penggunaan dana PKM terhadap total dana perguruan tinggi 8) Keberlanjutan dinamika penguatan kualitas kecukupan sarana dan prasarana terlihat dari ketersediaan, kemutakhiran, dan relevansi yang mendukung pembelajaran, penelitian, dan PKM, sekaligus untuk kegiatan pengembangan dan pelayanan termasuk teaching factory (factory for teaching) atau attachment ke industri).
---	---	--	--	---

Rektor	Wakil Rektor I	Ketua Senat	Sekretaris Senat
 Ir. H. Prabowo Setiyawan, MT, Ph.D	 Drs. H. Bedjo Santoso, MT, Ph.D	 Prof. Dr. dr. H. Taufiqurrahman, M.Kes, Sp.And	 Dr. H. Umar Ma'ruf, SH., Sp.N., M.Hum

	UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG		No. Dokumen	RPJP 2018/2037-SA-LP3M-001
	Jl. Raya Kaligawe Km. 4, Semarang 50112, Jawa Tengah		Tgl Berlaku	
	RPJP 2018-2037		No. Revisi	01
			Halaman	58

	Perguruan Tinggi/ SIMPT). 10) Ketersediaan Sistem Perguruan tinggi memiliki TIK (Teknologi Informasi sistem informasi untuk dan Komunikasi) untuk mengelola dan menyebarkan ilmu Pengetahuan	jawabkan dan terjaga kerahasiaannya (misal: Sistem Informasi Manajemen Perguruan Tinggi/ SIMPT). 10) Kualitas ketersediaan Sistem Perguruan tinggi memiliki TIK (Teknologi Informasi sistem informasi untuk dan Komunikasi) untuk mengelola dan menyebarkan ilmu Pengetahuan	(Teknologi Informasi dan Komunikasi) untuk mengumpulkan data yang akurat, dapat dipertanggung jawabkan dan terjaga kerahasiaannya (misal: Sistem Informasi Manajemen Perguruan Tinggi/ SIMPT). 10) Penguatan kualitas ketersediaan Sistem Perguruan tinggi memiliki TIK (Teknologi Informasi sistem informasi untuk dan Komunikasi) untuk mengelola dan menyebarkan ilmu Pengetahuan	ketersediaan Sistem TIK (Teknologi Informasi dan Komunikasi) untuk mengumpulkan data yang akurat, dapat dipertanggung jawabkan dan terjaga kerahasiaannya (misal: Sistem Informasi Manajemen Perguruan Tinggi/ SIMPT). 10) Dinamik penguatan kualitas ketersediaan Sistem Perguruan tinggi memiliki TIK (Teknologi Informasi sistem informasi untuk dan Komunikasi) untuk mengelola dan menyebarkan ilmu Pengetahuan	9) Keberlanjutan dinamika penguatan kualitas ketersediaan Sistem TIK (Teknologi Informasi dan Komunikasi) untuk mengumpulkan data yang akurat, dapat dipertanggung jawabkan dan terjaga kerahasiaannya (misal: Sistem Informasi Manajemen Perguruan Tinggi/ SIMPT). 10) Keberlanjutan dinamik penguatan kualitas ketersediaan Sistem Perguruan tinggi memiliki TIK (Teknologi Informasi sistem informasi untuk dan Komunikasi) untuk mengelola dan menyebarkan ilmu Pengetahuan
6	Pendidikan 1) Memiliki kebijakan pengembangan kurikulum yang mempertimbangkan: 1) penyediaan sumber daya manusia yang terampil untuk mengantisipasi kebutuhan masa kini dan masa depan, 2) perkembangan industri, 3) pengembangan	1) Kualitas kepemilikan kebijakan pengembangan kurikulum yang mempertimbangkan: 1) penyediaan sumber daya manusia yang terampil untuk mengantisipasi kebutuhan masa kini dan masa depan, 2) perkembangan industri,	1) Penguatan kualitas kepemilikan kebijakan pengembangan kurikulum yang mempertimbangkan: 1) penyediaan sumber daya manusia yang terampil untuk mengantisipasi kebutuhan masa kini dan masa depan, 2) perkembangan industri,	1) Dinamika penguatan kualitas kepemilikan kebijakan pengembangan kurikulum yang mempertimbangkan: 1) penyediaan sumber daya manusia yang terampil untuk mengantisipasi kebutuhan masa kini dan masa depan, 2) perkembangan industri, 3)	1) Keberlanjutan dinamika penguatan kualitas kepemilikan kebijakan pengembangan kurikulum yang mempertimbangkan: 1) penyediaan sumber daya manusia yang terampil untuk mengantisipasi kebutuhan masa kini dan masa depan, 2) perkembangan industri, 3) pengembangan kemampuan

Rektor	Wakil Rektor I	Ketua Senat	Sekretaris Senat
Ir. H. Prabowo Setiyawan, MT, Ph.D.	Drs. H. Bedjo Santoso, MT, Ph.D	Prof. Dr. dr. H. Taufiqurrahman, M.Kes, Sp.And	Dr. H. Umar Ma'ruf, SH., Sp.N., M.Hum



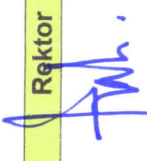
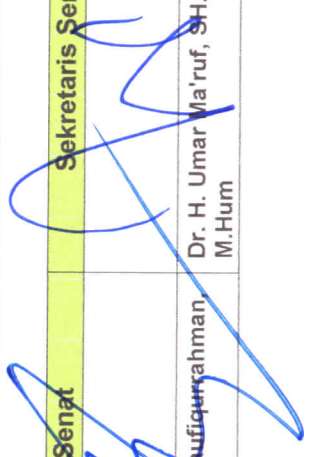
UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG		No. Dokumen	RPJP 2018/2037-SA-LP3M-001
Jl. Raya Kaligawe Km. 4, Semarang 50112, Jawa Tengah		Tgl Berlaku	
RPJP 2018-2037		No. Revisi	01
		Halaman	58

	kemampuan lulusan untuk berwirausaha, dan 4) penerapan metode pembelajaran system ganda (<i>dual system</i>), di industri dan di perguruan tinggi. 2) Ketersediaan pedoman pengembangan kurikulum. 3) Ketersediaan pedoman pelaksanaan kurikulum yang mencakup pemantauan dan peninjauan kurikulum yang mempertimbangkan umpan balik dari para pemangku kepentingan, pencapaian isu-isu strategis untuk menjamin kesesuaian dan kemutakhirannya 4) Ketersediaan pedoman tentang penerapan sistem penugasan dosen berdasarkan kebutuhan, kualifikasi, keahlian dan	3) pengembangan kemampuan lulusan untuk berwirausaha, dan 4) penerapan metode pembelajaran system ganda (<i>dual system</i>), di industri dan di perguruan tinggi. 2) Penguatan kualitas ketersediaan pedoman pengembangan kurikulum. 3) Penguatan kualitas ketersediaan pedoman pelaksanaan kurikulum yang mencakup pemantauan dan peninjauan kurikulum yang mempertimbangkan umpan balik dari para pemangku kepentingan, pencapaian isu-isu strategis untuk menjamin kesesuaian dan kemutakhirannya 4) Penguatan kualitas ketersediaan pedoman tentang penerapan sistem	3) pengembangan kemampuan lulusan untuk berwirausaha, dan 4) penerapan metode pembelajaran system ganda (<i>dual system</i>), di industri dan di perguruan tinggi. 2) Penguatan kualitas ketersediaan pedoman pengembangan kurikulum. 3) Penguatan kualitas ketersediaan pedoman pelaksanaan kurikulum yang mencakup pemantauan dan peninjauan kurikulum yang mempertimbangkan umpan balik dari para pemangku kepentingan, pencapaian isu-isu strategis untuk menjamin kesesuaian dan kemutakhirannya 4) Penguatan kualitas ketersediaan pedoman tentang penerapan sistem penugasan dosen berdasarkan kebutuhan, kualifikasi, keahlian dan	pengembangan kemampuan lulusan untuk berwirausaha, dan 4) penerapan metode pembelajaran system ganda (<i>dual system</i>), di industri dan di perguruan tinggi. 2) Dinamika penguatan kualitas ketersediaan pedoman pengembangan kurikulum. 3) Dinamika penguatan kualitas ketersediaan pedoman pelaksanaan kurikulum yang mencakup pemantauan dan peninjauan kurikulum yang mempertimbangkan umpan balik dari para pemangku kepentingan, pencapaian isu-isu strategis untuk menjamin kesesuaian dan kemutakhirannya 4) Keberlanjutan dinamika penguatan kualitas ketersediaan pedoman tentang penerapan sistem penugasan dosen berdasarkan kebutuhan, kualifikasi, keahlian dan	lulusan untuk berwirausaha, dan 4) penerapan metode pembelajaran system ganda (<i>dual system</i>), di industri dan di perguruan tinggi. 2) Keberlanjutan dinamika penguatan kualitas ketersediaan pedoman pengembangan kurikulum. 3) Keberlanjutan dinamika penguatan kualitas ketersediaan pedoman pelaksanaan kurikulum yang mencakup pemantauan dan peninjauan kurikulum yang mempertimbangkan umpan balik dari para pemangku kepentingan, pencapaian isu-isu strategis untuk menjamin kesesuaian dan kemutakhirannya 4) Keberlanjutan dinamika penguatan kualitas ketersediaan pedoman tentang penerapan sistem penugasan dosen berdasarkan kebutuhan, kualifikasi, keahlian dan
--	---	---	--	--	---

Rektor	Wakil Rektor I	Ketua Senat	Sekretaris Senat
Ir. H. Prabowo Setiyawan, MT, Ph.D.	Drs. H. Bedjo Santoso, MT, Ph.D.	Prof. Dr. dr. H. Taufiqurrahman, M.Kes, Sp.And	Dr. H. Umar Ma'ruf, SH., Sp.N., M.Hum

	UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG		No. Dokumen	RPJP 2018/2037-SA-LP3M-001
	Jl. Raya Kaligawe Km. 4, Semarang 50112, Jawa Tengah		Tgl Berlaku	
	RPJP 2018-2037		No. Revisi	01
			Halaman	58

	pengalaman. 5) Ketersediaan bukti yang sah tentang penetapan strategi, metode dan media pembelajaran serta penilaian pembelajaran 6) Ketersediaan bukti yang sah tentang implementasi sistem monitoring dan evaluasi pelaksanaan proses pembelajaran 7) Persentase jumlah kredit mata kuliah praktikum/praktik/praktik kerja lapangan (PKL) terhadap jumlah kredit formal kebijakan dan pedoman untuk mengintegrasikan kegiatan PkM ke dalam pembelajaran. 9) Ketersediaan bukti yang sah tentang pelaksanaan, evaluasi, pengendalian, dan peningkatan kualitas	penggunaan dosen berdasarkan kebutuhan, kualifikasi, keahlian dan pengalaman. 5) Kualitas ketersediaan bukti yang sah tentang penetapan strategi, metode dan media pembelajaran serta penilaian pembelajaran 6) Kualitas ketersediaan bukti yang sah tentang implementasi sistem monitoring dan evaluasi pelaksanaan dan mutu proses pembelajaran. 7) Kualitas persentase jumlah kredit mata kuliah praktikum/praktik/praktik kerja lapangan (PKL) terhadap jumlah kredit dokumen formal kebijakan dan pedoman untuk mengintegrasikan kegiatan penelitian dan PkM ke dalam pembelajaran. 9) Kualitas ketersediaan bukti yang sah tentang	tentang penerapan sistem penggunaan dosen berdasarkan kebutuhan, kualifikasi, keahlian dan pengalaman. 5) Penguatan Kualitas ketersediaan bukti yang sah tentang penetapan strategi, metode dan media pembelajaran serta penilaian pembelajaran 6) Penguatan kualitas ketersediaan bukti yang sah tentang implementasi sistem monitoring dan evaluasi pelaksanaan dan mutu proses pembelajaran. 7) Penguatan kualitas persentase jumlah kredit mata kuliah praktikum/praktik/praktik kerja lapangan (PKL) terhadap jumlah kredit ketersediaan kualitas dokumen formal kebijakan dan pedoman untuk mengintegrasikan kegiatan	penerapan sistem penggunaan dosen berdasarkan kebutuhan, kualifikasi, keahlian dan pengalaman. 5) Dinamika penguatan kualitas ketersediaan bukti yang sah tentang penetapan strategi, metode dan media pembelajaran serta penilaian pembelajaran 6) Dinamika penguatan kualitas ketersediaan bukti yang sah tentang implementasi sistem monitoring dan evaluasi pelaksanaan dan mutu proses pembelajaran. 7) Dinamika penguatan Kualitas persentase jumlah kredit mata kuliah praktikum/praktik/praktik kerja lapangan (PKL) terhadap jumlah kredit 8) Dinamika penguatan kualitas ketersediaan dokumen formal kebijakan dan pedoman untuk mengintegrasikan kegiatan penelitian dan PkM ke dalam pembelajaran. 9) Keberlanjutan dinamika penguatan ketersediaan	pengalaman. 5) Keberlanjutan dinamika penguatan kualitas ketersediaan bukti yang sah tentang penetapan strategi, metode dan media pembelajaran serta penilaian pembelajaran 6) Keberlanjutan dinamika penguatan kualitas ketersediaan bukti yang sah tentang implementasi sistem monitoring dan evaluasi pelaksanaan dan mutu proses pembelajaran. 7) Keberlanjutan dinamika penguatan kualitas persentase jumlah kredit mata kuliah praktikum/praktik/praktik kerja lapangan (PKL) terhadap jumlah kredit 8) Keberlanjutan dinamika penguatan kualitas ketersediaan dokumen formal kebijakan dan pedoman untuk mengintegrasikan kegiatan penelitian dan PkM ke dalam pembelajaran. 9) Keberlanjutan dinamika penguatan kualitas ketersediaan
--	--	---	---	---	---

Rektor	Wakil Rektor I	Ketua Senat	Sekretaris Senat
 Ir. H. Prapowo Setiyawan, MT, Ph.D	 Drs. H. Bedjo Santoso, MT, Ph.D	 Prof. Dr. dr. H. Taufiqurrahman, M.Kes, Sp.And	 Dr. H. Umar Ma'ruf, SH., Sp.N., M.Hum

	UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG		No. Dokumen	RPJP 2018/2037-SA-LP3M-001
	Jl. Raya Kaligawe Km. 4, Semarang 50112, Jawa Tengah		Tgl Berlaku	
	RPJP 2018-2037		No. Revisi	01
			Halaman	58

			penelitian dan PkM ke dalam pembelajaran. 9) Penguatan kualitas tersediaan bukti yang sahih tentang pelaksanaan, evaluasi, pengendalian, dan peningkatan kualitas secara berkelanjutan integrasi kegiatan penelitian dan PkM ke dalam pembelajaran 10) Dinamika penguatan kualitas tersediaan bukti yang sahih bahwa SPMI melakukan monitoring dan evaluasi integrasi penelitian dan PkM terhadap pembelajaran 11) Keberlanjutan dinamika penguatan kualitas tersediaan bukti yang sahih tentang pelaksanaan, evaluasi, pengendalian, dan peningkatan kualitas secara berkelanjutan integrasi kegiatan penelitian dan PkM ke dalam pembelajaran 10) Keberlanjutan dinamika penguatan kualitas tersediaan bukti yang sahih bahwa SPMI melakukan monitoring dan evaluasi integrasi penelitian dan PkM terhadap pembelajaran 11) Keberlanjutan dinamika penguatan kualitas tersediaan dokumen formal kebijakan suasana akademik yang mencakup: otonomi keilmuan, kebebasan akademik, dan kebebasan mimbar akademik. 12) Keberlanjutan dinamika penguatan kualitas tersediaan bukti yang sahih tentang terbangunnya suasana akademik yang kondusif yang dapat berupa: a) Keterlaksanaan interaksi akademik antar sivitas akademik dalam kegiatan pendidikan, penelitian dan PkM baik pada skala lokal/nasional/
secara berkelanjutan integrasi kegiatan penelitian dan PkM ke dalam pembelajaran	pelaksanaan, evaluasi, pengendalian, dan peningkatan kualitas secara berkelanjutan integrasi kegiatan penelitian dan PkM ke dalam pembelajaran 10) Kualitas tersediaan bukti yang sahih bahwa SPMI melakukan monitoring dan evaluasi integrasi penelitian dan PkM terhadap pembelajaran 11) Kualitas tersediaan dokumen formal kebijakan suasana akademik yang mencakup: otonomi keilmuan, kebebasan akademik, dan kebebasan mimbar akademik. 12) Kualitas tersediaan bukti yang sahih tentang terbangunnya suasana akademik yang kondusif yang dapat berupa: a) Keterlaksanaan interaksi akademik antar sivitas akademik dalam kegiatan pendidikan, penelitian dan PkM baik pada skala	9) Penguatan kualitas tersediaan bukti yang sahih tentang pelaksanaan, evaluasi, pengendalian, dan peningkatan kualitas secara berkelanjutan integrasi kegiatan penelitian dan PkM ke dalam pembelajaran 10) Penguatan kualitas tersediaan bukti yang sahih bahwa SPMI melakukan monitoring dan evaluasi integrasi penelitian dan PkM terhadap pembelajaran 11) Penguatan kualitas tersediaan dokumen formal kebijakan suasana akademik yang mencakup: otonomi keilmuan, kebebasan akademik, dan kebebasan mimbar akademik. 12) Penguatan kualitas tersediaan bukti yang sahih tentang terbangunnya suasana akademik yang kondusif yang dapat berupa: a) Keterlaksanaan interaksi akademik antar sivitas akademik dalam kegiatan pendidikan, penelitian dan PkM baik pada skala	9) Dinamika penguatan kualitas tersediaan bukti yang sahih tentang pelaksanaan, evaluasi, pengendalian, dan peningkatan kualitas secara berkelanjutan integrasi kegiatan penelitian dan PkM ke dalam pembelajaran 10) Dinamika penguatan kualitas tersediaan bukti yang sahih bahwa SPMI melakukan monitoring dan evaluasi integrasi penelitian dan PkM terhadap pembelajaran 11) Dinamika penguatan kualitas tersediaan dokumen formal kebijakan suasana akademik yang mencakup: otonomi keilmuan, kebebasan akademik, dan kebebasan mimbar akademik. 12) Dinamika penguatan kualitas tersediaan bukti yang sahih tentang terbangunnya suasana akademik yang kondusif yang dapat berupa: a) Keterlaksanaan interaksi akademik antar sivitas akademik dalam kegiatan pendidikan, penelitian dan PkM baik pada skala lokal/nasional/

Rektor	Wakil Rektor I	Ketua Senat	Sekretaris Senat
 Ir. H. Prabowo Setiyawan, MT, Ph.D.	 Drs. H. Bedjo Santoso, MT, Ph.D.	 Prof. Dr. dr. M. Taufiqurrahman, M.Kes, Sp.And	 Dr. H. Umar Ma'ruf, SH., Sp.N., M.Hum



UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG			No. Dokumen	RPJP 2018/2037-SA-LP3M-001
Jl. Raya Kaligawe Km. 4, Semarang 50112, Jawa Tengah			Tgl Berlaku	
RPJP 2018-2037			No. Revisi	01
			Halaman	58

	lokal/nasional/ internasional. b) Keterlaksanaan program/kegiatan non akademik yang melibatkan seluruh warga kampus yang didukung oleh ketersediaan sarana, dan dana yang memadai. 13) Ketersediaan bukti yang sah tentang langkah-langkah strategis yang dilakukan untuk meningkatkan suasana akademik.	lokal/nasional/ internasional. b) Keterlaksanaan program/kegiatan non akademik yang melibatkan seluruh warga kampus yang didukung oleh ketersediaan sarana, prasarana, dan dana yang memadai. 13) Kualitas ketersediaan bukti yang sah tentang langkah-langkah strategis yang dilakukan untuk meningkatkan suasana akademik.	akademik antar sivitas akademika dalam kegiatan pendidikan, penelitian dan PkM baik pada skala lokal/nasional/ internasional. b) Keterlaksanaan program/kegiatan non akademik yang melibatkan seluruh warga kampus yang didukung oleh ketersediaan sarana, prasarana, dan dana yang memadai. 13) Penguatan kualitas ketersediaan bukti yang sah tentang langkah-langkah strategis yang dilakukan untuk meningkatkan suasana akademik.	pendidikan, penelitian dan PkM baik pada skala lokal/nasional/ internasional. b) Keterlaksanaan program/kegiatan non akademik yang melibatkan seluruh warga kampus yang didukung oleh ketersediaan sarana, prasarana, dan dana yang memadai. 13) Dinamika penguatan kualitas ketersediaan bukti yang sah tentang langkah-langkah strategis yang dilakukan untuk meningkatkan suasana akademik.	internasional. b) Keterlaksanaan program/kegiatan non akademik yang melibatkan seluruh warga kampus yang didukung oleh ketersediaan sarana, prasarana, dan dana yang memadai. 13) Keberlanjutan dinamika penguatan kualitas ketersediaan bukti yang sah tentang langkah-langkah strategis yang dilakukan untuk meningkatkan suasana akademik.
7	Penelitian 1) Ketersediaan dokumen formal Rencana Strategis Penelitian yang memuat landasan pengembangan, peta jalan penelitian, sumber daya, sasaran program strategis dan indikator kinerja. 2) Ketersediaan pedoman	1) Kualitas ketersediaan dokumen formal Rencana Strategis Penelitian yang memuat landasan pengembangan, peta jalan penelitian, sumber daya, sasaran program strategis dan indikator kinerja. 2) Kualitas ketersediaan	1) Penguatan kualitas ketersediaan dokumen formal Rencana Strategis Penelitian yang memuat landasan pengembangan, peta jalan penelitian, sumber daya, sasaran program strategis dan indikator kinerja.	1) Dinamika penguatan kualitas ketersediaan dokumen formal Rencana Strategis Penelitian yang memuat landasan pengembangan, peta jalan penelitian, sumber daya, sasaran program strategis dan indikator kinerja.	1) Keberlanjutan dinamika penguatan kualitas ketersediaan dokumen formal Rencana Strategis Penelitian yang memuat landasan pengembangan, peta jalan penelitian, sumber daya, sasaran program strategis dan indikator kinerja.

Rektor	Wakil Rektor I	Ketua Senat	Sekretaris Senat
Ir. H. Prabowo Setiyawan, MT, Ph.D	Drs. H. Bedjo Santoso, MT, Ph.D	Prof. Dr. dr. H. Taufiqurrahman, M.Kes, Sp.And	Dr. H. Umar Ma'ruf, SH., Sp.N., M.Hum

	UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG		No. Dokumen	RPJP 2018/2037-SA-LP3M-001
	Jl. Raya Kaligawe Km. 4, Semarang 50112, Jawa Tengah		Tgl Berlaku	
	RPJP 2018-2037		No. Revisi	01
			Halaman	58

	penelitian dan bukti sosialisasinya. 3) Pelaksanaan proses penelitian mencakup 6 aspek sebagai berikut: tatacara penilaian dan review, legalitas pengangkatan reviewer, hasil penilaian usul penelitian, legalitas penugasan . 4) Dokumen pelaporan peneliti/kerjasama peneliti, berita acara hasil monitoring dan evaluasi, serta dokumentasi output penelitian. 5) Pelaporan penelitian oleh kepala pimpinan perguruan tinggi dan mitra/pemberi dana, memenuhi aspek- aspek berikut: komprehensif, rinci, relevan,mutakhir, dan disampaikan tepat waktu.	pedoman penelitian dan bukti sosialisasinya. 3) Kualitas pelaksanaan proses penelitian mencakup 6 aspek sebagai berikut: tatacara penilaian dan review, legalitas pengangkatan reviewer, hasil penilaian usul penelitian, legalitas penugasan . 4) Kualitas dokumen pelaporan peneliti/kerjasama peneliti, berita acara hasil monitoring dan evaluasi, serta dokumentasi output penelitian. 5) Kualitas pelaporan penelitian oleh kepala pimpinan perguruan tinggi dan mitra/pemberi dana, memenuhi aspek- aspek berikut: komprehensif, rinci, relevan,mutakhir, dan disampaikan tepat waktu	2) Penguatan dinamika kualitas ketersediaan pedoman penelitian dan bukti sosialisasinya. 3) Penguatan dinamika kualitas pelaksanaan proses penelitian mencakup 6 aspek sebagai berikut: tatacara penilaian dan review, legalitas pengangkatan reviewer, hasil penilaian usul penelitian, legalitas penugasan . 4) Penguatan dinamika kualitas dokumen pelaporan peneliti/kerjasama peneliti, berita acara hasil monitoring dan evaluasi, serta dokumentasi output penelitian. 5) Penguatan dinamika kualitas pelaporan penelitian oleh kepala pimpinan perguruan tinggi dan mitra/pemberi dana, memenuhi aspek- aspek berikut: komprehensif, rinci, relevan,mutakhir, dan disampaikan tepat waktu	2) Dinamika penguatan kualitas ketersediaan pedoman penelitian dan bukti sosialisasinya. 3) Dinamika penguatan kualitas pelaksanaan proses penelitian mencakup 6 aspek sebagai berikut: tatacara penilaian dan review, legalitas pengangkatan reviewer, hasil penilaian usul penelitian, legalitas penugasan . 4) Dinamika penguatan kualitas dokumen pelaporan peneliti/kerjasama peneliti, berita acara hasil monitoring dan evaluasi, serta dokumentasi output penelitian. 5) Dinamika penguatan kualitas pelaporan penelitian oleh kepala pimpinan perguruan tinggi dan mitra/pemberi dana, memenuhi aspek- aspek berikut: komprehensif, rinci, relevan,mutakhir, dan disampaikan tepat waktu	2) Keberlanjutan dinamika penguatan kualitas ketersediaan pedoman penelitian dan bukti sosialisasinya. 3) Keberlanjutan dinamika penguatan kualitas pelaksanaan proses penelitian mencakup 6 aspek sebagai berikut: tatacara penilaian dan review, legalitas pengangkatan reviewer, hasil penilaian usul penelitian, legalitas penugasan . 4) Keberlanjutan dinamika penguatan kualitas dokumen pelaporan peneliti/kerjasama peneliti, berita acara hasil monitoring dan evaluasi, serta dokumentasi output penelitian. 5) Keberlanjutan dinamika penguatan kualitas pelaporan penelitian oleh kepala pimpinan perguruan tinggi dan mitra/pemberi dana, memenuhi aspek- aspek berikut: komprehensif, rinci, relevan,mutakhir, dan disampaikan tepat waktu
--	--	--	---	---	---

Rektor	Wakil Rektor I	Ketua Senat	Sekretaris Senat
 Ir. H. Prabowo Setiyawan, MT, Ph.D	 Drs. H. Bedjo Santoso, MT, Ph.D	 Prof. Dr. dr. H. Taufiqurrahman, M.Kes, Sp.And	 Dr. H. Umar Ma'arif, SH., Sp.N., M.Hum

	UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG		No. Dokumen	RPJP 2018/2037-SA-LP3M-001
	Jl. Raya Kaligawe Km. 4, Semarang 50112, Jawa Tengah		Tgl Berlaku	
	RPJP 2018-2037		No. Revisi	01
			Halaman	58

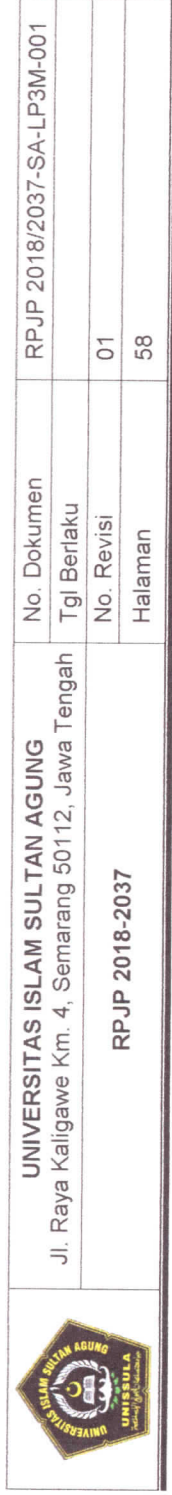
8	Pengabdian kepada Masyarakat 1) Ketersediaan dokumen formal Rencana Strategis PkM yang memuat pengembangan, peta jalan PkM, sumber daya, sasaran program strategis dan indikator kinerja. 2) Ketersediaan pedoman PkM dan bukti sosialisasinya. 3) Pelaksanaan proses PkM mencakup 6 aspek sebagai berikut: tatacara penilaian dan review, legalitas pengangkatan reviewer, hasil penilaian usul PkM, legalitas penugasan pelaksana PkM/kerjasama PkM, berita acara hasil monitoring dan evaluasi, serta dokumentasi laporan PkM kepada pimpinan perguruan tinggi dan mitra/pemberi dana yang memenuhi 5 aspek sebagai berikut: komprehensif, rinci, relevan, mutakhir, dan disampaikan tepat waktu. 4)	1) Kualitas ketersediaan dokumen formal Rencana Strategis PkM yang memuat landasan pengembangan, peta jalan PkM, sumber daya, sasaran program strategis dan indikator kinerja. 2) Kualitas ketersediaan pedoman PkM dan bukti sosialisasinya. 3) Kualitas pelaksanaan proses PkM mencakup 6 aspek sebagai berikut: tatacara penilaian dan review, legalitas pengangkatan reviewer, hasil penilaian usul PkM, legalitas penugasan pelaksana PkM/kerjasama PkM, berita acara hasil monitoring dan evaluasi, serta dokumentasi laporan PkM oleh pengelola PkM kepada pimpinan perguruan tinggi dan mitra/pemberi dana yang memenuhi 5 aspek sebagai berikut: komprehensif, rinci, relevan, mutakhir, dan disampaikan tepat waktu. 4)	berikut: komprehensif, rinci, relevan, mutakhir, dan disampaikan tepat waktu 1) Penguatan kualitas ketersediaan dokumen formal Rencana Strategis PkM yang memuat landasan pengembangan, peta jalan PkM, sumber daya, sasaran program strategis dan indikator kinerja. 2) Penguatan kualitas ketersediaan pedoman PkM dan bukti sosialisasinya. 3) Penguatan kualitas pelaksanaan proses PkM mencakup 6 aspek sebagai berikut: tatacara penilaian dan review, legalitas pengangkatan reviewer, hasil penilaian usul PkM, legalitas penugasan pelaksana PkM/kerjasama PkM, berita acara hasil monitoring dan evaluasi, serta dokumentasi laporan PkM kepada pimpinan perguruan tinggi dan mitra/pemberi dana yang memenuhi 5 aspek sebagai berikut: komprehensif, rinci, relevan, mutakhir, dan disampaikan tepat waktu. 4) Penguatan kualitas	1) Dinamika penguatan kualitas ketersediaan dokumen formal Rencana Strategis PkM yang memuat landasan pengembangan, peta jalan PkM, sumber daya, sasaran program strategis dan indikator kinerja. 2) Dinamika penguatan kualitas ketersediaan pedoman PkM dan bukti sosialisasinya. 3) Dinamika dinamika penguatan kualitas pelaksanaan proses PkM mencakup 6 aspek sebagai berikut: tatacara penilaian dan review, legalitas pengangkatan reviewer, hasil penilaian usul PkM, legalitas penugasan pelaksana PkM/kerjasama PkM, berita acara hasil monitoring dan evaluasi, serta dokumentasi laporan PkM kepada pimpinan perguruan tinggi dan mitra/pemberi dana yang 4) Keberlanjutan dinamika penguatan kualitas ketersediaan dokumen formal Rencana Strategis PkM yang memuat landasan pengembangan, peta jalan PkM, sumber daya, sasaran program strategis dan indikator kinerja. 2) Keberlanjutan dinamika penguatan kualitas ketersediaan pedoman PkM dan bukti sosialisasinya. 3) Keberlanjutan dinamika penguatan kualitas pelaksanaan proses PkM mencakup 6 aspek sebagai berikut: tatacara penilaian dan review, legalitas pengangkatan reviewer, hasil penilaian usul PkM, legalitas penugasan pelaksana PkM/kerjasama PkM, berita acara hasil monitoring dan evaluasi, serta dokumentasi laporan PkM oleh pengelola PkM kepada pimpinan perguruan tinggi dan mitra/pemberi dana yang 4) Keberlanjutan dinamika penguatan kualitas ketersediaan dokumen formal Rencana Strategis PkM yang memuat landasan pengembangan, peta jalan PkM, sumber daya, sasaran program strategis dan indikator kinerja.
---	---	---	---	--

Rektor	Wakil Rektor I	Ketua Senat	Sekretaris Senat
Ir. H. Prabowo Setiyawan, MT, Ph.D	Drs. H. Bedjo Santoso, MT, Ph.D	Prof. Dr. dr. H. Taufiqurrahman, M.Kes, Sp.And	Dr. H. Umar Ma'ruf, SH., Sp.N., M.Hum

	UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG		No. Dokumen	RPJP 2018/2037-SA-LP3M-001
	Jl. Raya Kaligawe Km. 4, Semarang 50112, Jawa Tengah		Tgl Berlaku	
	RPJP 2018-2037		No. Revisi	01
			Halaman	58

	5) Keberadaan kelompok pelaksana PkM	berikut: komprehensif, rinci, relevan, mutakhir, dan disampaikan tepat waktu. 5) Kualitas keberadaan kelompok pelaksana PkM	dokumentasi pelaporan PkM oleh pengelola PkM kepada pimpinan perguruan tinggi dan mitra/pemberi dana yang memenuhi 5 aspek sebagai berikut: komprehensif, rinci, relevan, mutakhir, dan disampaikan tepat waktu. 5) Penguatan kualitas keberadaan kelompok pelaksana PkM	memenuhi 5 aspek sebagai berikut: komprehensif, rinci, relevan, mutakhir, dan disampaikan tepat waktu. 5) Dinamika penguatan kualitas keberadaan kelompok pelaksana PkM	tinggi dan mitra/pemberi dana yang memenuhi 5 aspek sebagai berikut: komprehensif, rinci, relevan, mutakhir, dan disampaikan tepat waktu. 5) Keberlanjutan dinamika penguatan kualitas keberadaan kelompok pelaksana PkM
9	Luaran dan Capaian Tridharma	1) Rata-rata IPK mahasiswa. 2) Persentase lulusan yang memiliki sertifikasi kompetensi/profesi/ industri dalam 3 tahun terakhir. 3) Jumlah prestasi akademik mahasiswa di tingkat provinsi/wilayah, nasional, dan/atau internasional terhadap jumlah mahasiswa 4) Jumlah prestasi non-akademik mahasiswa di tingkat provinsi/wilayah nasional, dan/atau internasional terhadap jumlah mahasiswa	1) Penguatan kualitas rata-rata IPK mahasiswa. 2) Penguatan kualitas persentase lulusan yang memiliki sertifikasi kompetensi/profesi/ industri dalam 3 tahun terakhir. 3) Kualitas prestasi akademik mahasiswa di tingkat provinsi/wilayah, nasional, dan/atau internasional terhadap jumlah mahasiswa 4) Penguatan kualitas prestasi non akademik mahasiswa di tingkat provinsi/wilayah nasional, dan/atau internasional terhadap jumlah internasional	1) Dinamika penguatan kualitas rata-rata IPK mahasiswa. 2) Dinamika penguatan kualitas persentase lulusan yang memiliki sertifikasi kompetensi/profesi/ industri dalam 3 tahun terakhir. 3) Dinamika kualitas prestasi akademik mahasiswa di tingkat provinsi/wilayah, nasional, dan/atau internasional terhadap jumlah mahasiswa 4) Dinamika penguatan kualitas prestasi non akademik mahasiswa di tingkat provinsi/wilayah nasional, dan/atau internasional	1) Keberlanjutan dinamika penguatan kualitas rata-rata IPK mahasiswa. 2) Keberlanjutan dinamika penguatan kualitas persentase lulusan yang memiliki sertifikasi kompetensi/profesi/ industri dalam 3 tahun terakhir. 3) Keberlanjutan dinamika kualitas prestasi akademik mahasiswa di tingkat provinsi/wilayah, nasional, dan/atau internasional terhadap jumlah mahasiswa 4) Keberlanjutan dinamika penguatan kualitas prestasi non akademik mahasiswa di tingkat provinsi/wilayah nasional, dan/atau internasional terhadap jumlah internasional

Rektor	Wakil Rektor I	Ketua Senat	Sekretaris Senat
 Ir. H. Prabowo Setiyawan, MT, Ph.D	 Drs. H. Bedjo Santoso, MT, Ph.D	 Prof. Dr. dr. H. Taufiqurrahman, M.Kes, Sp.And	 Dr. H. Umar Ma'ruf, SH., Sp.N., M.Hum





UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG			No. Dokumen	RPJP 2018/2037-SA-LP3M-001
Jl. Raya Kaligawe Km. 4, Semarang 50112, Jawa Tengah			Tgl Berlaku	
RPJP 2018-2037			No. Revisi	01
			Halaman	58

12) Jumlah publikasi di jurnal	tim, Pengembangan diri.	Pengembangan diri.	Pengembangan diri.
13) Jumlah publikasi di seminar/ tulisan di media massa	11) Kualitas tingkat dan ukuran tempat kerja lulusan	11) Dinamika penguatan kualitas tingkat dan ukuran tempat kerja lulusan	11) Keberlanjutan dinamika penguatan kualitas tingkat dan ukuran tempat kerja lulusan
14) Rasio jumlah produk/jasa yang diadopsi oleh industri/masyarakat terhadap jumlah dosen tetap	12) Kualitas dan jumlah publikasi di jurnal	12) Dinamika penguatan kualitas dan jumlah publikasi di jurnal	12) Keberlanjutan dinamika penguatan kualitas dan jumlah publikasi di jurnal
15) Jumlah luaran penelitian dan PKM dosen tetap	13) Kualitas dan jumlah publikasi di seminar/ tulisan di media massa	13) Dinamika penguatan kualitas dan jumlah publikasi di seminar/ tulisan di media massa	13) Keberlanjutan dinamika penguatan kualitas dan jumlah publikasi di seminar/ tulisan di media massa
	14) Kualitas rasio jumlah produk/jasa yang diadopsi oleh industri/masyarakat terhadap jumlah dosen tetap	14) Dinamika penguatan kualitas rasio jumlah produk/jasa yang diadopsi oleh industri/masyarakat terhadap jumlah dosen tetap	14) Keberlanjutan dinamika penguatan kualitas rasio jumlah produk/jasa yang diadopsi oleh industri/masyarakat terhadap jumlah dosen tetap
	15) Kualitas dan jumlah luaran penelitian dan PKM dosen tetap	15) Dinamika penguatan kualitas dan jumlah luaran penelitian dan PKM dosen tetap	15) Keberlanjutan dinamika penguatan kualitas dan jumlah luaran penelitian dan PKM dosen tetap

Rektor	Wakil Rektor I	Ketua Senat	Sekretaris Senat
Ir. H. Prabowo Setiyawan, MT, Ph.D	Drs. H. Bedjo Santoso, MT, Ph.D	Prof. Dr. dr. H. Taufiqurrahman, M.Kes, Sp.And	Dr. H. Umar Ma'ruf, SH., Sp.N., M.Hum

	UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG Jl. Raya Kaligawe Km. 4, Semarang 50112, Jawa Tengah	No. Dokumen	RPJP 2018/2037-SA-LP3M-001
		Tgl Berlaku	
	RPJP 2018-2037	No. Revisi	01
		Halaman	58

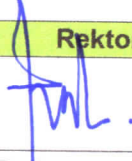
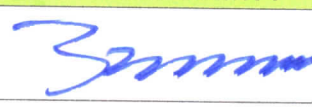
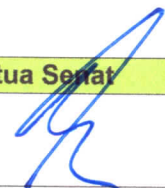
BAB IV P E N U T U P

Rencana Pembangunan Jangka Panjang (RPJP) Unissula Semarang tahun 2020 - 2037 merupakan acuan bagi pengembangan dan arah dari seluruh kegiatan sivitas akademika. Dengan Rencana Pembangunan Jangka Panjang (RPJP) ini diharapkan Pimpinan Universitas akan menentukan langkah yang berupa kebijakan-kebijakan untuk mencapai tujuan sehingga semua kegiatan yang ada di lingkungan Unissula Semarang akan lebih sistemik dan terarah. RPJP disajikan visi, misi, tujuan, tantangan dan strategi masa depan sesuai dengan tugas yang diemban sebagai lembaga pendidikan tinggi.

Rencana Pembangunan Jangka Panjang (RPJP) ini disusun untuk jangka waktu 18 tahun dengan 5 tahapan RPJM dalam pelaksanaannya akan dilengkapi dengan capaian indikator, kemudian di jabarkan lagi ke dalam dokumen kerja hingga anggaran. Butir-butir strategi pengembangan yang merupakan bagian utama dari RPJP ini perlu dijabarkan dalam panduan teknis dan disosialisasikan agar implementasinya secara operasional dihayati dan didukung oleh sivitas akademika.

Rencana Pembangunan Jangka Panjang (RPJP) ini bukanlah suatu yang tidak dapat berubah, Jika kondisi lingkungan berubah secara dramatis akan dikaji dan dievaluasi apakah RPJP tersebut masih relevan dengan situasi dan kondisi, jika dinamika kegiatan Unissula memang lajunya lebih cepat, maka RPJP ini akan diubah atau disesuaikan. Kunci keberhasilan pelaksanaan RPJP ini pada hakekatnya ditentukan oleh empat faktor yaitu (a) komitmen dari segenap sivitas akademika untuk melaksanakan / mengimplementasikan dalam kegiatan nyata; (b) berkembangnya atmosfer akademik yang kondusif; (c) kedisiplinan dari pelaksana, serta (d) berkembangnya budaya kualitas.

53

Rektor	Wakil Rektor I	Ketua Senat	Sekretaris Senat
 Ir. H. Prabowo Setiyawan, MT, Ph.D	 Drs. H. Bedjo Santoso, MT, Ph.D	 Prof. Dr. dr. H. Taufiqurrahman, M.Kes, Sp.And	 Dr. H. Umar Ma'ruf, SH., Sp.N., M.Hum